



Bilancio Etico Sociale

2023



Opera Famiglia Canossiana
Nuova Primavera



UNIVERSITÀ
di VERONA
Dipartimento
di MANAGEMENT

N.O.C NUOVI ORIZZONTI CANOSSIANI



I Fratelli e Sorelle Laici Canossiani hanno dato vita, nel 2008, ad una realtà giovanile, **Nuovi Orizzonti Canossiani**, in cui i giovani vengono accompagnati in un cammino di formazione al Carisma canossiano e al servizio di carità.



Al suo interno sono nati la **Cellula**, nel 2014, un percorso vocazionale fatto di incontri mensili, e una **Piccola Nazaret**, nel 2019, in cui i giovani si impegnano ad approfondire la chiamata ad essere Fratelli e Sorelle Laici Canossiani.



TESSERE relazioni, *ricucire* gli strappi, *creare nuove trame.*



Riprendere in mano le fila della propria vita, intrecciarle con il cammino di chi ci sta accanto.



Riconscersi vivi e protagonisti della propria storia!

SARTORIA SOCIALE



CHI

- 1 Esperto in processi di gestione di impresa;
- 1 responsabile di produzione;
- 1 sarta professionista.



A CHI SI RIVOLGE

- donne con fragilità;
- tirocinanti;
- volontari.



COSA PRODUCIAMO

- produzione e riparazioni per privati;
- divise da lavoro;
- collezione moda bambini;
- pigiami per case di riposo;
- accessori linea moda.



METODI E STRUMENTI

- attenzione alla fragilità;
- centralità della persona;
- innovazione tecnologica;
- empowerment delle competenze.



RAPPORTI CON IL MONDO PROFIT

- scuole di moda;
- aziende private;
- teatri;
- supporto da parte di Enti e Fondazioni.

FRATELLI E SORELLE LAICI CANOSSIANI

1978

I Fratelli e Sorelle Laici Canossiani nascono a Verona, **da un padre canossiano e un giovane laico.**

La realtà spirituale rimase nascosta, secondo lo stile dell'opera canossiana e dal 1978, a Quinto di Valpentena, spuntò il germoglio nella parrocchia dell'Addolorata, **sotto lo sguardo di Maria**, madre e fondatrice dell' Opera, come Maddalena la chiamava.

1987

Rimanendo nell'oscurità della Croce, l'8 maggio 1987, privatamente nella piccola sacrestia della chiesa della Casa madre di S. Giuseppe **venne consegnato il Crocifisso ai primi cinque fratelli laici canossiani.** Era il lievito che doveva far fermentare la massa.

2021

Oggi i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, riuniti in **Piccole Nazaret**, sono presenti in tutta Italia e in Polonia. Si impegnano a vivere il Carisma della Carità nella loro vita quotidiana, privilegiando i piccoli e i poveri.

"Desideriamo vivere tale programma di vita, privilegiando gli ambienti della famiglia, del lavoro e dove viviamo sempre; dove tutto diventa feriale, i piccoli gesti di povertà e di speranza rischiano di passare inosservati ed è difficile fare interventi umili e concreti di servizio gratuito... qui il Signore ci chiama ad essere figli di Maddalena vivendo con radicalità il valore della carità."

n.17, Traccia di Vita Fratelli e Sorelle Laici Canossiani

SERVIZIO PULIZIE



CHI

- 1 esperto in processi di gestione di impresa;
- 1 responsabile di produzione;
- 1 capo-area tecnico.



A CHI SI RIVOLGE

- donne con fragilità;
- tirocinanti;
- Ria di inserimento lavorativo.



SERVIZI

- pulizia ordinaria e manutentiva (uffici, scuole, condomini, alberghi, case di cura);
- servizi di pulizia a fondo (post cantiere);
- servizio di sanificazione.



METODI E STRUMENTI

- attenzione alla fragilità;
- inserimento lavorativo;
- innovazione tecnologica;
- acquisizione di nuove competenze.



RAPPORTI CON IL MONDO PROFIT

- contatti con enti pubblici e privati;
- Convenzione Art. 14, Dlgs 276/2003.



CREARE BELLEZZA, il proprio lavoro diventa servizio, *attenzione allo spazio, agli ambienti di vita.*



Riconoscere che la cura, lo sguardo sui dettagli, sono segni di presenza ...



... segni di custodia, di vita che si rinnova e si apre all'altro.

Foto a cura di Valentina Dal Corso

PAG.	2 Lettera agli stakeholder
	5 Premessa metodologica
PAG.	4 SEZIONE IDENTITÀ
	4 Carta d'identità
	6 Storia
	7 Attività svolta
	11 Strategie e politiche
	12 Governance ed organizzazione
	" Sistema di gestione dei rischi e certificazioni
	13 Fatti rilevanti accaduti nell'anno
PAG	15 ANALISI DI MATERIALITÀ
	15 Metodologia adottata per la materialità
	16 Matrice di materialità
PAG	17 MAPPA DEGLI STAKEHOLDER E ANALISI DI IMPATTO
	17 Mappa degli stakeholder e dell'impatto generato
	20 Indicatori di capitale economico
	" Indicatori relativi alla situazione patrimoniale
	21 Indicatori di capitale umano
	23 Indicatori di capitale relazionale
	24 Indicatori di capitale ambientale
	25 La dinamica del capitale spirituale
PAG	26 CONCLUSIONI
	26 Politiche di sviluppo futuro
	27 Strumenti per l'invio di feedback
	28 <i>Tabella di raccordo</i>

Lettera agli stakeholder

**Una carità accogliente e attenta all'uomo è essenziale per un vero servizio,
per apprendere ad amare come Lui ci ha amati**

(Traccia di Vita dei Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, n.20)

Carissimi,

lettori, dipendenti, volontari, donatori, giovani, amici dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, desidero aprire questo documento esprimendo un sentimento di profonda gratitudine per il cammino compiuto insieme lungo questo anno 2023. È stato un tempo propizio, un tempo favorevole, in cui abbiamo appreso l'arte della vita ordinaria, fatta di fatiche e di successi, di battute di arresto e di nuove aperture, di speranze e di nuove direzioni; l'avvio di Casa San Michele ha costituito per tutti noi l'inizio di un tempo rinnovato in cui, piano piano, abbiamo respirato e gustato la Grazia del sentirsi sostenuti e custoditi!

Ogni giorno, nelle nostre Case di Accoglienza, proviamo a mettere in pratica lo stile di Santa Maddalena di Canossa, tentiamo come lei di rendere viva la pedagogia fatta di fer-

mezza e dolcezza, lavoriamo, faticiamo e gioiamo nel tentativo di mettere sempre al centro una "carità accogliente e attenta". In questo anno abbiamo sperimentato che questa carità ci aiuta a sentirci amati!

La nostra mission quotidiana è fare casa e dire all'altro che è possibile vincere la paura e l'angoscia della solitudine: in questo anno, più che mai come Opera, ci siamo lasciati amare, ci siamo lasciati attraversare dalla Carità delle mamme e dei bambini accolti, dei tanti donatori che ci hanno sostenuto, dei giovani e dei numerosi enti pubblici e privati che ci hanno accompagnato. Non ci siamo sentiti soli, abbiamo gioito nell'aver raccolto i frutti di trent'anni di storia della nostra Opera: abbiamo intorno una comunità viva, appassionata, innamorata che rende reale ogni pensiero, idea, progetto volto alla cura dei più piccoli e dei più fragili.

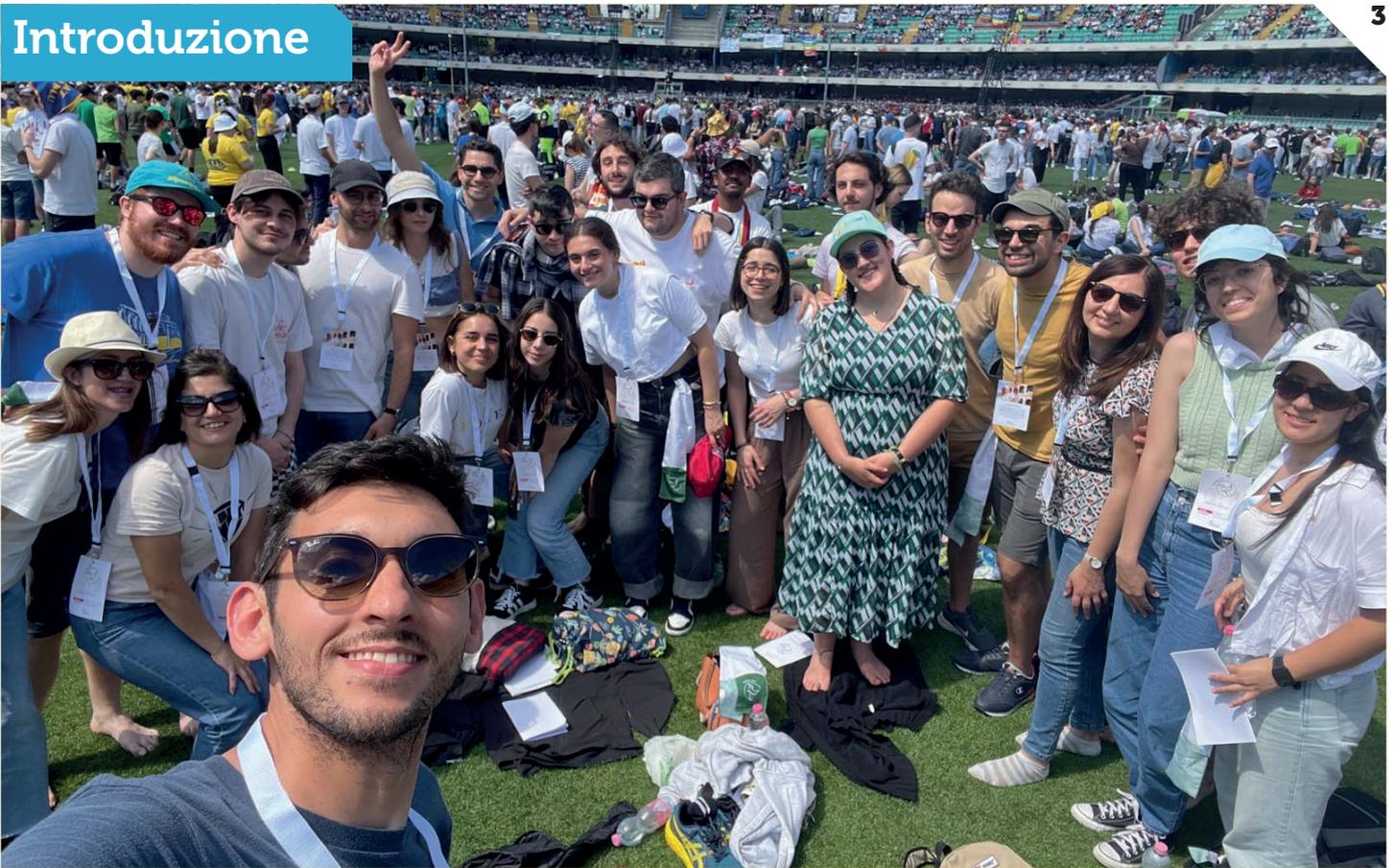
UNA CARITÀ IN SILENZIO

Abbiamo imparato a mettere al centro l'amore silenzioso, quello fatto di dettagli; il dialogo tra una mamma accolta e l'educatrice, la visita ad un volontario che sta poco bene, il servizio nascosto dei giovani, una telefonata di incoraggiamento, un'équipe in cui si può raccontare il peso di una giornata difficile e la gioia per una mamma che ha trovato lavoro! Così abbiamo compreso che si può essere professionisti con lo stile dei piccoli passi: il bilancio sociale ci aiuta a fare questo, a custodire il cuore di quelle azioni, facendo però emergere l'impatto positivo che si genera giorno dopo giorno dentro le RELAZIONI.

UNA CARITÀ CHE TESTIMONIA

In questo anno abbiamo cercato di rendere

testimonianza del bene che stiamo costruendo tutti insieme; veniamo da una storia che ci ha sempre spinti a raccontarci poco, a conservare e custodire la ricchezza e la bellezza di quanto si vive nelle Case di Accoglienza, nei servizi dell'Associazione e con le donne inserite nell'area lavoro. Ma questo tempo e la vita delle persone più fragili ci chiedono di ESSERE TESTIMONI di vita buona; alcune donne accolte nelle nostre case sono state anche assunte grazie ai settori della nostra area commerciale, tanti giovani si sono avvicinati alla nostra realtà spinti dal desiderio di dare risposta alla loro ricerca personale e hanno colto la sfida di incontrare nei più fragili tanta forza e ricchezza. Gli operatori della Cooperativa e dell'Associazione, con la loro creatività e con la loro professionalità sono stati artigiani di creatività, hanno aperto nuove strade, hanno indicato nuove luci, ci hanno aiutati a pensare



che c'è sempre un modo altro e originale per stare con chi è nella fatica e nella solitudine. Sono tutti testimoni di un concetto altro di lavoro, quello in cui lavorare significa donare le energie più belle che si hanno a disposizione per restituire al mondo la verità di ciò che siamo.

UNA CARITÀ PREMUROSA

Questo Bilancio Sociale è espressione di una comunità che ha premura, che sente l'urgenza di promuovere la persona nella sua piena autonomia e libertà. I percorsi socio-educativi attivati per le mamme e i bambini, le formazioni professionali per le donne assunte, il supporto alle famiglie e ai minori più fragili sono volti concreti di uno stile che mette al centro la CURA e il rispetto per la vita di chi incontriamo. E questa urgenza l'abbiamo colta anche nel sostegno sempre attivo dei donatori che ci hanno accompagnato in ogni nostra richiesta, nel supporto delle Figlie e dei Figli della Carità Canossiani, della Diocesi di Verona, di tanti enti e realtà che ci hanno manifestato apprezzamento, richieste di aiuto, desiderio di contatto e voglia di progettare insieme.

UNA CARITÀ GIOIOSA

Infine, il contributo prezioso di tanti giovani

(dipendenti, volontari, servizio civile e tirocini) che sono per tutti noi espressione di una GIOIA che trabocca, che non lascia spazio alle ansie, ma, al contrario, guarda al futuro della nostra Opera con slancio creativo e ricco di speranza. Con loro abbiamo lavorato, riflettuto, ci siamo posti tante domande su come custodire e vivere il carisma di Santa Maddalena, su come lasciarci toccare dal volto di chi soffre! I giovani oggi rappresentano per noi l'impatto più vero è più forte: perché ci spingono a superare i nostri limiti, ci mettono nella testa e nel cuore nuove domande, ci aiutano a guardare avanti a non fermarci! E sono l'impatto più bello anche al di fuori dei confini delle nostre case: sono creatività, professionalità, intelligenza, profondità, leggerezza, sono il nostro volto migliore!

A loro e a tutti noi rivolgiamo un augurio con le parole di Papa Francesco: *"Serve coraggio e la creatività di un sogno collettivo che animi un impegno costante... lo dico con il motto di Don Lorenzo Milani, il priore di Barbiana, che al 'non mi importa', tipico dell'indifferenza mnefregghista, opponeva l' 'I care', cioè il 'mi sta a cuore', 'mi interessa' . Che anche a voi stia sempre a cuore la sorte del nostro pianeta e dei vostri simili; vi stia a cuore il futuro che si apre davanti a noi, perché possa essere davvero come Dio lo sogna per tutti: un futuro di pace e di bellezza per l'umanità intera"*.

Premessa metodologica

Questa edizione del bilancio etico-sociale dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera ha l'obiettivo di ampliare il dialogo con i diversi stakeholder, mettendo in luce valori, attività, performance ed impatto delle attività svolte nell'esercizio 2023.

L'Opera, pur organizzata in diversi enti con la propria forma giuridica autonoma, costituisce un corpo unitario in termini di carisma e mission; pertanto, in questo bilancio etico-sociale vengono rendicontati in modo unitario l'identità e gli impatti delle diverse realtà che all'Opera fanno riferimento: l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera Onlus, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus e l'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani.

Il bilancio etico-sociale costituisce per l'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera uno strumento di comunicazione interna ed esterna finalizzato al rafforzamento della fiducia reciproca. Inoltre, il presente bilancio etico-sociale è un esercizio volontario di rendicontazione sociale, complementare agli obblighi normativi previsti dalla Riforma del Terzo Settore che riguardano la sola cooperativa sociale.

Il bilancio etico-sociale è frutto di un processo di coinvolgimento interno all'organizzazione e di engagement degli stakeholder (si veda, ad esempio, la sezione "analisi di materialità"). Il processo è stato svolto in parallelo ad altre realtà aderenti all'Associazione Diocesana Opere Assistenziali di Verona ed è stato coordinato dall'equipe di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Verona diretta dal prof. Giorgio Mion. Il processo di redazione – ed il bilancio che ne scaturisce – si avvale del marchio "ethical social report", registrato da ADOA

Il processo ed i contenuti del bilancio etico-sociale rispettano le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017.

Inoltre, il bilancio etico-sociale è stato redatto facendo riferimento ai principi di redazione del report di sostenibilità GRI 2016

(opzione GRI-referenced claim), con particolare riferimento alla rendicontazione dei temi materiali. Nella tabella allegata al presente documento sono riportati nel dettaglio gli standard adottati ed il relativo riferimento alla sezione del bilancio etico-sociale.

Il modello di riferimento della rendicontazione e di valutazione dell'impatto generato dalle attività dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera affonda le proprie radici nel concetto di ecologia integrale, in una prospettiva inclusiva e antropocentrica. Il modello prevede l'apprezzamento degli effetti generati sulle seguenti 5 dimensioni:

- **Capitale economico**, che coglie l'impatto dell'azione sulla creazione di valore economico per l'ente e per i propri stakeholder, nonché sulla preservazione ed il potenziamento del patrimonio;
- **Capitale umano**, teso ad apprezzare l'impatto in termini di valorizzazione delle persone che lavorano per l'ente e del capitale intellettuale che esse apportano come singoli e come comunità;
- **Capitale relazionale**, che misura l'impatto in termini di relazioni con i diversi stakeholder (utenti, altri enti del terzo settore, comunità locali, ecc.) e di accumulo di capitale fiduciario che legittima, sostiene e favorisce lo sviluppo dell'ente;
- **Capitale ambientale**, che coglie l'effetto dell'azione in termini di gestione responsabile delle risorse naturali;
- **Capitale spirituale**, una forma molto particolare di "capitale" che fa riferimento al carisma originario dell'ente, alla sua custodia come eredità generativa delle opere ed alla capacità di preservarlo ed attualizzarlo nel contesto contemporaneo.

Il bilancio etico-sociale è uno strumento dinamico, che – per sua natura – si evolve nel tempo per migliorare le relazioni interne ed esterne. Per questo, il documento si chiude con una sezione dedicata alle politiche di miglioramento e con l'invito a collaborare all'implementazione del processo di rendicontazione mediante l'invio di osservazioni e suggerimenti.

Carta di Identità

Nome dell'ente: Opera Famiglia Canossiana - Nuova Primavera

Indirizzo sede legale: Cooperativa Santa Maddalena Onlus - Piazzale XXV Aprile, 8 Verona (VR)
Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera Odv - Via Fratelli Alessandri 28, Verona (VR)
Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani: Via Cavour 44-46, Verona (VR)

Aree territoriali di operatività: Modena - Roma - Milano - Brescia - Pavia - Vicenza - Venezia - Treviso - Ragusa - Cava dei Tirreni - Varese - Bergamo - Catania - Polonia (Goslawiche)

Partnership istituzionali ed appartenenza a reti/gruppi: : Famiglia Canossiana (Congregazione dei Figlie e delle Figlie della Carità Canossiani), ADOA, FIO.SPD, Confcooperative, CSV Verona

Iscrizione ad albi, accreditamenti, ecc.: Albo nazionale e regionale delle Cooperative. Accredittamento Regionale per le comunità educative mamma - bambino | Autorizzazione al funzionamento per le comunità educative mamma-bambino | Albo del Comune di Verona per Comunità per educative mamma-bambino | Albo del Comune di Verona Comunità per adulti in condizione di disagio | Albo del Comune di Verona per Centri diurni per adulti | Registro Regionale ODV

Mission e valori

La Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus è inserita all'interno dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, che nasce a Verona nel 1999, ispirandosi alla figura di Santa Maddalena di Canossa, il cui carisma viene incarnato da un gruppo di giovani laici che desiderano spendersi per garantire il bene e la dignità della persona. Sono i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, laici che intendono vivere la carità verso i poveri e i piccoli nel quotidiano, negli ambienti di vita, in famiglia e nel lavoro. La Traccia di Vita riconosce gli ultimi come *"il centro dell'attenzione umana ed evangelica insieme, quando con loro realizziamo il Regno di Dio e la sua gloria"* (Traccia di Vita n. 11). *L'amore per i poveri diventa un "programma di vita, privilegiando gli ambienti della famiglia, del lavoro e dove viviamo sempre; dove tutto diventa feriale, i piccoli gesti di povertà e di speranza rischiano di passare inosservati ed è difficile fare interventi umili e concreti di servizio gratuito... qui il Signore ci chiama ad essere figli di Maddalena vivendo con radicalità il valore della carità"* (Tracce di Vita n. 17).

Facendo proprio questo stile di vita, l'Opera diventa segno concreto e tangibile, attraverso l'attivazione di alcuni servizi che mettono al centro la promozione delle persone e delle famiglie più fragili.

Carisma canossiano

L'Opera Famiglia Canossiana, in comunione con i Padri e le Madri Canossiane, ha l'obietti-



vo di attualizzare e incarnare, nelle pieghe del quotidiano, il carisma di Santa Maddalena di Canossa. Gli aspetti centrali del carisma sono l'Amore per Gesù crocifisso e risorto che diventa modello da seguire per la cura dei poveri e dei piccoli, con stile di umiltà e con spirito amabilissimo, pazientissimo, generosissimo.

Comunione con la Chiesa e con la comunità locale e universale

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, con le sue tre anime, l'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera e la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Ca-

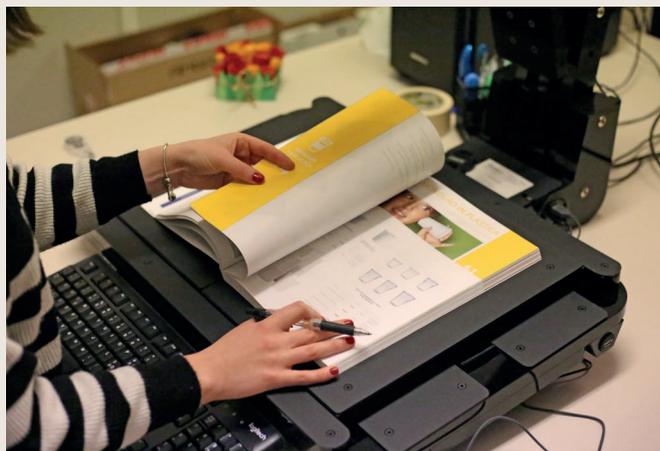
nossa, si propone di coltivare e rafforzare la sua capacità di creare comunione e rete con la Chiesa locale (la Diocesi, la Famiglia Canossiana, le Suore Francescane Serve di Maria) e con la comunità civile (Servizi Sociali, associazioni, cooperative), con cui si è intessuta una relazione volta a dare risposte più puntuali ai nuovi bisogni emergenti.

Cultura dell'accoglienza: donne e famiglie fragili

L'accoglienza è il principio cardine dell'Opera: l'obiettivo è ESSERE e FARE CASA per le donne e le famiglie che attraversano momenti di fatica e di fragilità. Accogliere significa promuovere la dignità della persona, valorizzare le sue risorse e accompagnarla in un percorso di crescita volto all'autonomia.

I giovani e i volontari

Principi fondanti dell'Opera Famiglia Canossiana sono la formazione dei giovani e il valore della gratuità: da sempre l'Opera mantiene vivo il suo impegno per la cura dei giovani, espressione di una società del Bene e della Bellezza che si impegna nella costruzione di



un Vivere Comune responsabile. Valorizza la presenza dei volontari che incarnano la dimensione creativa e gioiosa del servizio gratuito.

Professionalità e risposta ai bisogni del tempo

Tutte le azioni e le progettualità sono guidate da un metodo e dalla professionalità delle equipe che si occupano dell'accoglienza, dell'area lavoro, delle famiglie, dei giovani. L'obiettivo è quello di stimolare la riflessione sui bisogni emergenti e offrire delle risposte che siano qualificate e al passo con i tempi

Storia

ORIGINI

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera nasce nel 1993 a Verona, e si propone di operare a favore di persone e di famiglie che vivono in una condizione di forte marginalità sociale. Tutte le azioni progettuali e le attività messe in campo trovano la loro origine nella figura e nella spiritualità di Maddalena di Canossa che, per prima, indicando la strada, ha promosso numerose iniziative in favore di bambini, ragazze e donne dei quartieri più poveri del suo tempo, con particolare attenzione per le più giovani esposte all'abbandono e al degrado.

ASSOCIAZIONE FAMIGLIA CANOSSIANA NUOVA PRIMAVERA

Nel 1994 viene costituita l'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera – Onlus con la finalità di sostenere, su richiesta delle Figlie della Carità (Canossiane), la presa in carico delle mamme con i bambini inviate dai servizi sociali, già presenti in casa e gestite, fino

a quel momento, dal Centro Diocesano Aiuto Vita e di sostenere i servizi rivolti alle famiglie fragili (distribuzione di viveri e alimenti, doposcuola per bambini in età evolutiva, centro di ascolto sociale...).

COOPERATIVA SOCIALE

SANTA MADDALENA DI CANOSSA - ONLUS

All'interno dell'Opera, il 15 settembre 2011, nasce la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus che costituisce una naturale evoluzione di un percorso di costante riflessione e attenzione ai bisogni che crescono e si rinnovano dentro i cambiamenti della storia. In particolar modo, seguendo l'orientamento della Diocesi di Verona, la Cooperativa punta la sua attenzione alle famiglie, donne e minori. L'obiettivo generale è quello, una volta accolta la donna in difficoltà, di creare i presupposti perché questa, opportunamente sostenuta, possa trovare le risorse per realizzare un proprio progetto di vita autonomo.

Un pensiero complesso, che mette assieme contenuti diversi, sul fronte della presa in carico sociale a cui associare l'integrazione pro-

fessionale, fino a raggiungere l'autonomia abitativa e quindi economica della donna presa in carico.

ORGANIZZAZIONE ATTUALE

Per riuscire a realizzare un percorso così impegnativo per le donne stesse, centro del nostro impegno, l'Opera, nel tempo, ha seguito un percorso di crescita in organizzazione e professionalità e ad oggi si compone di due realtà istituzionali:

- **L'ASSOCIAZIONE FAMIGLIA CANOSSIANA NUOVA PRIMAVERA ODV;**
- **LA COOPERATIVA SOCIALE SANTA MADDALENA DI CANOSSA ONLUS.**

A guida delle due realtà ci sono i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani e i due Istituti Religiosi, Figli e Figlie della Carità - Canossiani, che sono rappresentati all'interno del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Santa Maddalena, attraverso persone delegate dai rispettivi Consigli Generali.

Attività svolta

AREA ACCOGLIENZA

Nella descrizione delle attività svolte si sono tenute in considerazione anche progettualità avviate con l'ausilio delle altre realtà inserite nell'Opera, con le quali la Cooperativa collabora costantemente nell'attualizzazione del carisma fondativo comune.

COMUNITA' MAMMA-BAMBINO CASA NUOVA PRIMAVERA

Ospita in media sei nuclei mamma-bambino ogni anno. All'interno della comunità di accoglienza sono ospitate e prese in carico donne con bambini. Dopo un iniziale momento di inserimento e la definizione di un primo equilibrio, in accordo con le persone accolte e con il Servizio Sociale inviante, viene predisposto un progetto educativo individualizzato volto al raggiungimento dell'autonomia e del senso di responsabilità.

COMUNITA' DI ACCOGLIENZA PER DONNE ADULTE - CASA BAKHITA

Accoglie donne sole in condizione di grave

Nello specifico, oggi, l'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani costituisce l'anima valoriale e spirituale dell'Opera; per questo promuove varie iniziative di formazione per adulti e giovani, facendosi custode e promotore della narrazione del carisma di Santa Maddalena di Canossa.

L'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera è oggi la realtà che accoglie tutti i volontari che prestano gratuitamente il loro servizio all'interno dell'Opera nei diversi Piccoli Rami di Carità. Ad oggi i volontari coinvolti dall'Associazione sono circa 135.

La Cooperativa Sociale Santa Maddalena propone invece tutta l'operatività legata ai diversi servizi. Gli operatori della Cooperativa, compresi i collaboratori e i soci svantaggiati, sono oggi 49.

Gli Enti fondatori dell'Opera ricoprono un ruolo importante, perché sono chiamati ad indirizzare le scelte strategiche e quindi a determinarne le linee guida.



marginalità. Ospita un massimo di otto donne e propone un'accoglienza basata sulla cura e sulla salute della persona e la promozione delle risorse individuali.

CENTRO DIURNO BAKHITA

Spazio diurno, connesso alla comunità di accoglienza "Casa Bakhita": ospita donne accolte nella struttura e donne che vengono inviate dai Servizi. Al suo interno vengono promosse attività formative e ludico-ricreative volte al sostegno della persona e all'attivazione delle sue risorse.

CASA SAN MICHELE

Accoglie in media tre nuclei mamma-bambi-

no che si trovano in un momento di fragilità e che necessitano di un sostegno per un effettivo reinserimento sociale. Vengono inserite all'interno di una progettualità educativa volta al raggiungimento di una maggiore autonomia e indipendenza economica e lo sviluppo di competenze relazionali e sociali e professionali.

PROGETTO ABITARE

Promuove l'accoglienza di donne e minori all'interno di appartamenti presenti sul territorio di Verona. L'obiettivo è quello di potenziare l'autonomia e consolidare le competenze economiche, relazionali, necessarie per un reinserimento nel contesto sociale.

ACCOGLIENZA TEMPIO VOTIVO

Accoglie donne e nuclei mamma-bambino che necessitano di uno spazio abitativo temporaneo; è presente un'équipe educativa che

ha il compito di accompagnare la persona in un momento critico del suo percorso di vita, al fine di attivare processi di autonomia.

CENTRO ANTIVIOLENZA LEGNAGO DONNA

Dalla fine del 2022, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus ha assunto la gestione del Centro Antiviolenza Legnago Donna: Il Centro è un luogo di riferimento per le vittime di violenza domestica sole o con figli, in cui la donna trova supporto da parte di operatrici specializzate nell'accoglienza e da parte di un'équipe multidisciplinare composta da una coordinatrice, una psicologa, un'assistente sociale, un'avvocata e un gruppo di volontarie formate per svolgere attività di ascolto telefonico. Il Centro è in rete con le istituzioni a sostegno delle donne che subiscono violenza e offre loro ascolto telefonico, consulenza gratuita psicologica e legale e accompagnamento verso l'autonomia.

AREA LAVORO

SARTORIA SOCIALE

Si realizzano indumenti ed ausili in tessuto per sanitarie e case di riposo, riparazioni sartoriali per abbigliamento uomo e donna, bambino e premaman e capi di abbigliamento per istituti religiosi. La sartoria coniuga l'attenzione ai materiali all'attenzione alla fragilità delle donne assunte.

PROGETTO "ORIRI"

All'interno della sartoria nasce "Oriri", un progetto che ha l'obiettivo di coniugare la cura per la fragilità con l'attenzione all'ambiente: in collaborazione con la realtà aziendale di Filotimo, la sartoria sociale produce una linea bambino 1-6 anni con tessuti interamente naturali.

ARCHIVIAZIONE OTTICA

Attraverso l'utilizzo di tecnologie informatiche, il servizio consiste nella memorizzazione delle immagini e dei diversi documenti aziendali su supporti ottici maggiormente diffusi a grande capacità di memoria oppure attraverso un collegamento diretto con il server aziendale. Nell'ultimo anno l'archiviazione ottica ha potuto innalzare il livello qualitativo dell'intervento professionale, grazie all'assunzione di



una figura tecnica esperta e l'acquisto di un planetario utile alla scansione di particolari documenti molto antichi.

AREA PULIZIE

Pulizia professionale di uffici, ditte e commerciali di Verona e provincia. Il servizio è rivolto altresì a scuole, condomini, strutture ricettive, imprese di ristrutturazione e rimane aperto ad accogliere eventuali richieste di altre realtà non citate in questa descrizione.

SERVIZIO PSICOLOGICO

Servizio specializzato volto al supporto psico-educativo delle donne accolte a Casa



Nuova Primavera e Casa Bakhita. Comprende attività di sostegno e supervisione all'equipe dell'area accoglienza e di accompagnamento e supporto alle donne inserite nell'area lavoro.

UFFICIO PROGETTAZIONE E RACCOLTA FONDI

Nel 2022, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus ha avviato, al suo interno, un ufficio di progettazione e raccolta fondi, attraverso la guida di un consulente di fundraising senior, una progettista, una fundraiser junior, un grafico. L'obiettivo dell'Ufficio è quello di sviluppare nuove progettualità e potenziare quelle esistenti in favore delle mamme e dei bambini ospiti delle Case di Accoglienza e delle donne che operano all'interno dell'area lavoro.

EDUCAZIONE E CONTRASTO ALLA POVERTÀ EDUCATIVA

Tale servizio prende in esame i vari bisogni di minori di età compresa tra i 7 e i 13 anni che vivono in famiglie con disagio socio-economico, con la finalità di individuare sostegni adeguati alle molteplici e complesse esigenze educative attraverso i seguenti strumenti:

- *Sostegno scolastico: accompagnamento scolastico pomeridiano individuale o in piccoli gruppi finalizzato alla crescita dei bambini e dei ragazzi nel loro processo scolastico.*
- *Supporto alle attività extrascolastiche: cre-*

azione o individuazione di occasioni per i bambini e i ragazzi di frequentare cinema, teatro, scuola di musica, di praticare uno sport, di avere accesso ad attività ludico ricreative oltre che formative.

- *Laboratori life skills: finalizzati alla identificazione, sostegno e rafforzamento delle abilità cognitive, emotive e relazionali personali.*
- *Esperienze residenziali: partecipazione dei bambini e ragazzi a campi-scuola estivi ricreativi e formativi.*

RISPOSTA AI BISOGNI PRIMARI DELLE FAMIGLIE

Il servizio è finalizzato al riconoscimento dei reali bisogni primari delle famiglie che, per vari motivi, fanno fatica ad accedere ad altri circuiti, anche garantiti dai servizi comunali.

Tale servizio si concretizza attraverso:

- *la realizzazione di uno spazio-incontro: un locale messo a disposizione dall'Associazione in cui tutti i soggetti coinvolti (utenti, educatori, volontari, famiglie, minori) imparano a condividere esperienze e si mettono alla scuola dell'ascolto e del confronto reciproco;*
- *punto front office e colloqui individuali: uno spazio dove un nostro operatore è disponibile ad incontri finalizzati all'individuazione dei bisogni e dei relativi percorsi di accompagnamento;*

- *distribuzione individualizzata di viveri e vestiti;*
- *sportelli di orientamento e sostegno: attraverso l'offerta di una consulenza di base legale, sanitaria e amministrativa.*

PROGETTO ORATORI

L'Associazione nell'ultimo anno ha avviato una collaborazione concreta con due oratori canossiani, uno sito a Verona nella Parrocchia Maria S. Addolorata e uno sito a Conselve. La Cooperativa ha collaborato all'interno del progetto attraverso percorsi di formazione sul carisma, e su alcuni aspetti professionali, legati alla dimensione educativa. L'obiettivo è quello costruire, con gli oratori canossiani, un modello di oratorio che prevede, accanto alla dimensione valoriale e alla gratuità tipica del contesto oratoriano, una figura professionale educativa di riferimento che garantisca continuità e possa sviluppare sinergie con la comunità di riferimento, al fine di rendere più efficaci i percorsi educativi rivolti ai minori provenienti da famiglie fragili.

COINVOLGIMENTO DEI GIOVANI

La proposta di tale ambito si caratterizza per un forte coinvolgimento dei giovani che, da sempre, sono protagonisti nelle attività promosse dall'Associazione. La presenza di giovani è sinonimo di impegno, entusiasmo, di risorse sempre più competenti, qualificate e al passo con i nuovi linguaggi e i nuovi strumenti di comunicazione e di intervento sociale. La formazione dei giovani all'interno di realtà che si occupano di accompagnare la fragilità significa costruire una generazione nuova, capace di far dialogare il valore della vita, con quello dell'etica, dell'economia e del lavoro, in piena sintonia con il percorso professionale ed umano dei cittadini di domani.

Oggi sono inseriti nei progetti attraverso l'attivazione di vari canali:

- *Servizio civile nazionale*
- *Esperienze di formazione al volontariato*
- *Alternanza scuola-lavoro*
- *Tirocini e stage universitari*
- *Spazio giovani: studio, relax, preghiera e fraternità*



Strategie e politiche

Le strategie di sviluppo sono comuni all'interno dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, in quanto la collaborazione tra le sue anime operative è focalizzata attorno a obiettivi condivisi. Inoltre, la contaminazione tra le esperienze diverse vissute da ciascuna permette un continuo perfezionamento delle strategie.

- **Equità e rinnovo dei requisiti e procedure di accesso:** l'Opera riconosce la centralità della persona con la sua dignità, i suoi bisogni e le sue risorse. In virtù di questo obiettivo, promuove linee di governance che si basano sulla solidità e, al tempo stesso sulla flessibilità. È attenta alla formazione dei giovani e dei valori connessi al carisma, elementi che ga-

rantiscono la trasmissione dei valori costitutivi nel tempo e la costruzione di una solida identità dell'Opera in grado oggi di relazionarsi in modo efficace nel territorio di riferimento;

- **Trasparenza:** l'Opera promuove azioni di comunicazione relativa alla gestione economica delle sue realtà interne ai soci, fornisce ai soci riuniti nelle Assemblee tutte le informazioni necessarie rispetto ad eventuali decisioni da prendere e al controllo dell'operato degli organi di gestione. Vengono redatti verbali, bilanci, note integrative utili a garantire la trasparenza anche sul piano della gestione economica;

- **Partecipazione attiva dei soci:** consiglio direttivo, consiglio di amministrazione e convocazione di assemblee dei soci con diritto di voto.

Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile

	Obiettivo	Azione dell'ente
SDG-01	<i>Sradicare la povertà in tutte le sue forme e ovunque nel mondo</i>	<i>Realizzazione di programmi di formazione e intervento volti al contrasto della povertà di famiglie con fragilità, nuclei mamma-bambino, donne sole</i>
SDG-03	<i>Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età</i>	<i>Realizzazione di percorsi sul benessere psicofisico destinati alle donne accolte in comunità;</i>
SDG-04	<i>Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti</i>	<i>Promozione di progettualità volte al contrasto delle povertà educative, destinate ai minori;</i>
SDG-05	<i>Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze</i>	<i>Gran parte della progettualità dell'Opera Famiglia Canossiana è destinata a promuovere la dignità, la crescita e l'inclusione delle donne, soprattutto quelle che si trovano in un particolare momento di difficoltà; le azioni e le linee della governance sono centrate su questo obiettivo prioritario;</i>
SDG-08	<i>Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti</i>	<i>Assunzione di donne fragili all'interno dell'area lavoro della Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus; Percorsi di accompagnamento all'inserimento lavorativo realizzati all'interno delle case di accoglienza e mediante lo spazio ascolto dell'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera ODV; Contatti con enti che si occupano di inserimento lavorativo; Convenzioni con scuole di formazione professionale; Partnership con aziende del mondo profit</i>
SDG-16	<i>Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusivi a tutti i livelli</i>	<i>Azioni di sensibilizzazione sui temi della cura, della solidarietà, della giustizia; Formazioni e progettualità sulla cittadinanza attiva; Impegno a garantire percorsi di inclusione sociale e lavorativa per i soggetti più fragili; Costante aggiornamento professionale su saperi e prassi al passo con i tempi e che siano capaci di rispondere con efficacia ai bisogni emergenti; Costruzione di progettualità che siano replicabili e capaci di autosostenersi nel tempo.</i>

Governance ed organizzazione

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera si compone delle tre realtà, a ognuna delle quali corrisponde una specifica governance:

Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani

La composizione del Focolare di Famiglia comprende

- 1 Responsabile di Famiglia;
- 1 Viceresponsabile;
- 1 Segretaria;
- 1, Responsabile Formazione;
- 4 Consiglieri;

Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera ODV

L'Associazione presenta un Consiglio di gestione composto da:

- 1 Presidente,
- 1 Vicepresidente
- 5 consiglieri.

Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus:

Gli organi che compongono la governance della Cooperativa sono:

- Consiglio di Amministrazione:

costituito da un Presidente, un Vicepresidente e 9 consiglieri sia volontari che dipendenti con competenze in diversi ambiti della cooperativa ed in rappresentanza degli enti fondatori (Istituto Figli della Carità, Istituto Figlie della Carità, Fratelli e Sorelle Laici Canossiani).

- Consiglio di Direzione:

costituito da 4 componenti: Presidente, Vicepresidente, due volontari impegnati nell'opera con funzioni di responsabilità.

Il referente dell'area lavoro è il Presidente.

Il referente dell'area accoglienza è la Vicepresidente.

All'interno di tutte e tre le realtà sono presenti sia volontari che dipendenti (Cooperativa e Associazione) a garanzia di una storia che ha visto crescere la nostra Opera anche dentro una dinamica di gratuità e professionalità. Questi organi si rapportano tra loro attraverso numerosi strumenti di condivisione delle comunicazioni, incontri trasversali, documenti, materiale informativo.

Sistema di gestione dei rischi e certificazioni

All'interno della nostra aggregazione, la realtà che più ha strutturato un sistema di gestione dei rischi è la Cooperativa, essendo l'ambito con maggiore presenza di attività potenzialmente generatrici di essi. Esso viene gestito e aggiornato da un Consiglio di Amministrazione costituito, tra gli altri, da professionisti in ambito giuridico, economico, amministrativo. Inoltre, al suo interno sono presenti i rappresentanti degli enti fondatori della Cooperativa medesima: Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, Istituto Padri Canossiani, Istituto Madri Canossiane; e dalla rappresentante dell'associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera.

Si avvale di consulenze legali, amministrative e ha definito contratti di consulenza con consulente del lavoro, medico del lavoro, studio

professionale per la gestione della sicurezza, commercialista, psicologo.

Inoltre, la nostra cooperativa è inserita nella rete ADOA ed è iscritta a Federsolidarietà, Fio.PSD. Tali relazioni, specifiche ed aggregate permettono una gestione del rischio migliore in quanto essa passa da una condivisione e da uno scambio virtuoso di intuizioni e buone pratiche.



Fatti rilevanti accaduti nell'anno

Il 2023 ha segnato profondamente la storia dell'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera, facendone un tempo di lavoro, dedizione, condivisione. L'Opera è sostenuta spiritualmente dall'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani che, in questo anno, ha speso tante energie per incontrare i giovani e per rivitalizzare le Piccole Nazaret, identificando nuovamente nell'Opera uno spazio fisico, di lavoro e di pensiero per vivere il carisma di Santa Maddalena di Canossa. Sono state tante le iniziative promosse, quali il ritrovo settimanale di un gruppo di giovani nella sede del tempio Votivo, giovani che si sono messi al servizio dell'Opera, la settimana di fraternità, l'esperienza del Noc (Nuovi Orizzonti Canossiani) che ha visto il coinvolgimento di tante realtà giovanili di Verona e di altre città dove oggi sono presenti i Fratelli e Sorelle Laici Canossiani; la promozione di incontri per gli adulti e gli esercizi spirituali per le famiglie.



Alla dimensione spirituale, si affianca l'operato della Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus e dell'Associazione Nuova Primavera che hanno promosso la formazione rivolta ai giovani e la costituzione di un ufficio di Raccolta Fondi al fine di rispondere alle esigenze di entrambe le realtà. Rispetto ai giovani, l'Associazione ha dato ampio respiro

al coinvolgimento dei ragazzi nei servizi legati alle povertà educative, accogliendo anche alcuni studenti che hanno svolto il PCTO; ha inoltre potenziato e messo a sistema l'attività degli sportelli di sostegno e orientamento rivolti alle famiglie più fragili (sportello legale, amministrativo, sanitario) attraverso l'adesione volontaria di giovani professionisti.

La Cooperativa ha promosso un'iniziativa di sensibilizzazione sui temi della cura e della gratuità ai ragazzi delle scuole superiori e ha accolto parecchi stage universitari e una ragazza in Servizio Civile impegnata nelle Case di Accoglienza. In relazione all'ufficio di raccolta Fondi, l'anno 2023 ha rappresentato una bella occasione per rileggere l'identità dell'Opera, i suoi valori, possibilità che si è tradotta nel racconto all'esterno attraverso la riorganizzazione della comunicazione: sono stati realizzati il sito internet dell'Opera e una newsletter nella forma dello storytelling, strumenti che ci hanno permesso di entrare nelle case e nella vita di tanti volontari, benefattori, amici. La Cooperativa ha sviluppato il Progetto Abitare, attraverso alcuni appartamenti destinati all'accoglienza di mamme e bambini; è stato un passaggio importante non solo dal punto di vista del servizio offerto, ma anche per l'aspetto formativo dell'équipe dell'area accoglienza che è stata accompagnata in una duplice formazione seguita dall'Università di Verona e da Michele Righetti sull'approccio Housing First.

L'area accoglienza della Cooperativa ha assunto anche la gestione del Centro Antiviolenza Legnago Donna, progetto che è stato accolto con interesse ed entusiasmo, perché ritenuto in piena continuità con il lavoro di cura, tutela e sostegno verso le donne. Anche l'area lavoro ha sviluppato contatti, sinergie con il mondo profit e non profit e questo ha consentito una maggiore possibilità di inserimento lavorativo per donne con svantaggio sociale; in particolare, la sartoria sociale ha potenziato il Progetto "Oriri Bimbi" con la realizzazione dell'e-commerce e lo sviluppo delle azioni pubblicitarie e commerciali.

L'Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera ha sviluppato alcune linee del Progetto Nuovi Orizzonti Sociali: ha implementato le azioni relative al progetto Oratori con

la partecipazione di altre due realtà canossiane (l'Oratorio di Fasano -BR- e di Venezia), ha visto l'inserimento di una volontaria specializzata nel servizio di contrasto alle povertà educative e nella relazione con le scuole, ha intercettato contatti e legami con altri enti e aziende che sostengono il dispensario di viveri e vestiti.

Oltre ai nuovi progetti avviati, per l'Opera l'anno 2023 è stato un anno di grande novità, grazie all'avvio di Casa San Michele; nello specifico, il 27 Aprile 2023, la Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa Onlus ha inaugurato "Casa San Michele," (nella zona est di Verona), con l'accoglienza di tre nuclei mamma-bambino. Attraverso il "Progetto Abitare", l'équipe educativa promuove l'autonomia e il benessere di queste famiglie, offrendo loro sostegno e l'opportunità di un ambiente sicuro e accogliente. Casa San Michele, inizialmente, risponde ad un bisogno abitativo, per poi focalizzarsi sugli aspetti relazionali ed economici, al fine di raggiungere una graduale indipendenza. Le mamme ricevono supporto per la gestione quotidiana, ricerca di lavoro e accesso a servizi sociali, mentre i bambini

trovano un ambiente stimolante per crescere serenamente e sviluppare le skills relative alla loro tappa evolutiva.

La comunità locale ha accolto in modo molto positivo l'avvio di Casa San Michele, attraverso azioni di reale accoglienza, incontro, coinvolgimento e il contributo al progetto con donazioni. Oggi la comunità continua a fornire aiuto attraverso occasioni di relazione sana con le mamme e i bambini accolti, in un'ottica di scambio reciproco.

Possiamo concludere affermando che il 2023, come ogni tempo, è stato un tempo propizio, un tempo di dono, uno spazio di accoglienza reciproca, di riflessione e di continua conversione, un tempo che ci ha esortati, ogni giorno, al tenere al centro l'incontro con l'altro. I nuovi progetti si riassumono in alcune parole chiave: incontro, ascolto, accoglienza, casa. Parole che ci permettono di custodire uno sguardo di gratuità rispetto all'anno trascorso e ci aiutano a pensare con ottimismo e speranza al futuro delle mamme e dei bambini che incarna queste parole nella loro vita!



Analisi di materialità

Metodologia adottata per la materialità

L'attività dell'Opera Famiglia Canossiana è complessa e, come tale, il suo impatto si dispiega su numerosi e svariati ambiti. Per questo motivo, una fase fondamentale nella redazione del presente bilancio sociale ha riguardato l'individuazione dei temi "materiali", ovvero delle tematiche che vengono ritenute maggiormente rilevanti da parte della governance e degli stakeholder.

L'analisi della materialità dei temi è un passaggio fondamentale per una rendicontazione di qualità e costituisce uno dei pilastri metodologici previsti dai GRI-Standards.

Attraverso l'analisi di materialità, dunque, l'Opera Famiglia Canossiana si assicura di rendere conto degli aspetti davvero importanti della propria attività, quelli il cui impatto (positivo o negativo) – in termini di capitale economico, umano, relazionale, ambientale e/o spirituale – è rilevante.

L'analisi di materialità è stata compiuta in tre fasi:

1. Individuazione dei temi di rendicontazione, mediante un brainstorming a cui hanno partecipato tutti gli enti aderenti al progetto bilanci sociali ADOA, suddivisi per omogeneità di attività

2. Erogazione di un questionario online, mediante il quale i temi individuati sono stati sottoposti al vaglio di componenti della governance dell'Opera Famiglia Canossiana e di numerosi stakeholder, appartenenti a diverse categorie. Ai partecipanti al questionario è stato chiesto di esprimere un giudizio in ordine alla rilevanza dei temi su una scala da 10 (molto rilevante) a 1 (irrilevante). Questa fase di coinvolgimento interno ed esterno ha coinvolto, nel dettaglio:

scala da 10 (molto rilevante) a 1 (irrilevante).

Questa fase di coinvolgimento interno ed esterno ha coinvolto, nel dettaglio:

Stakeholder	Numero risposte ricevute
Lavoratore	9
Componente CdA	6
Consulente	4
Volontario	9
Socio/Associato	4
Giovane in formazione (servizio civile, tirocinante/stagista, ecc.)	4
Totale	36

3. Predisposizione della matrice di materialità e condivisione della stessa tra gruppo di lavoro DEA e rappresentanti dell'Opera Famiglia Canossiana, al fine di chiarire eventuali dettagli.

I temi materiali sono i seguenti, collocati poi nella matrice di materialità:

1. Accessibilità dei servizi
2. Attenzione alla dimensione spirituale della persona
3. Attualizzazione del carisma nei bisogni

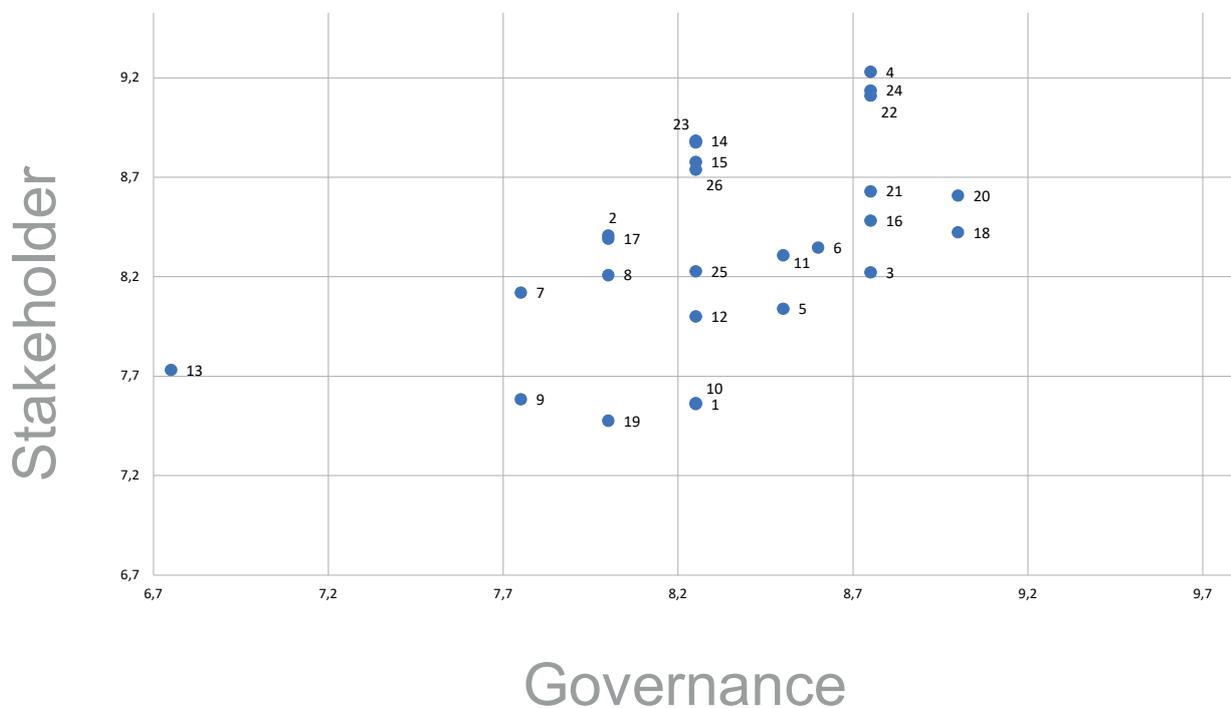
4. Benessere degli ospiti/utenti
5. Benessere del lavoratore
6. Coerenza e testimonialità del carisma/dei valori
7. Comunicazione (interna ed esterna) efficaci
8. Costruzione/promozione di reti e partnership
9. Creazione di opportunità lavorative
10. Fidelizzazione dei volontari
11. Governance preparata e consapevole
12. Innovazione nei servizi

3. Predisposizione della matrice di materialità e condivisione della stessa tra gruppo di lavoro DEA e rappresentanti dell'Opera Famiglia Canossiana, al fine di chiarire eventuali dettagli.

I temi materiali sono i seguenti, collocati poi nella matrice di materialità:

1. Accessibilità dei servizi
2. Attenzione alla dimensione spirituale della persona
3. Attualizzazione del carisma nei bisogni
4. Benessere degli ospiti/utenti
5. Benessere del lavoratore
6. Coerenza e testimonialità del carisma/dei valori
7. Comunicazione (interna ed esterna) efficace
8. Costruzione/promozione di reti e partnership
9. Creazione di opportunità lavorative
10. Fidelizzazione dei volontari
11. Governance preparata e consapevole
12. Innovazione nei servizi
13. Processi decisionali partecipativi (coinvolgimento dipendenti e volontari nelle scelte)
14. Promozione attiva della dignità della persona
15. Promozione della cultura della cura
16. Qualità dei servizi erogati
17. Rapporti positivi con gli enti pubblici
18. Reputazione dell'ente
19. Rispetto degli equilibri economico-finanziari e patrimoniali
20. Rispetto delle norme e delle condizioni contrattuali
21. Salute, igiene e sicurezza degli ambienti
22. Salvaguardia dei diritti della persona

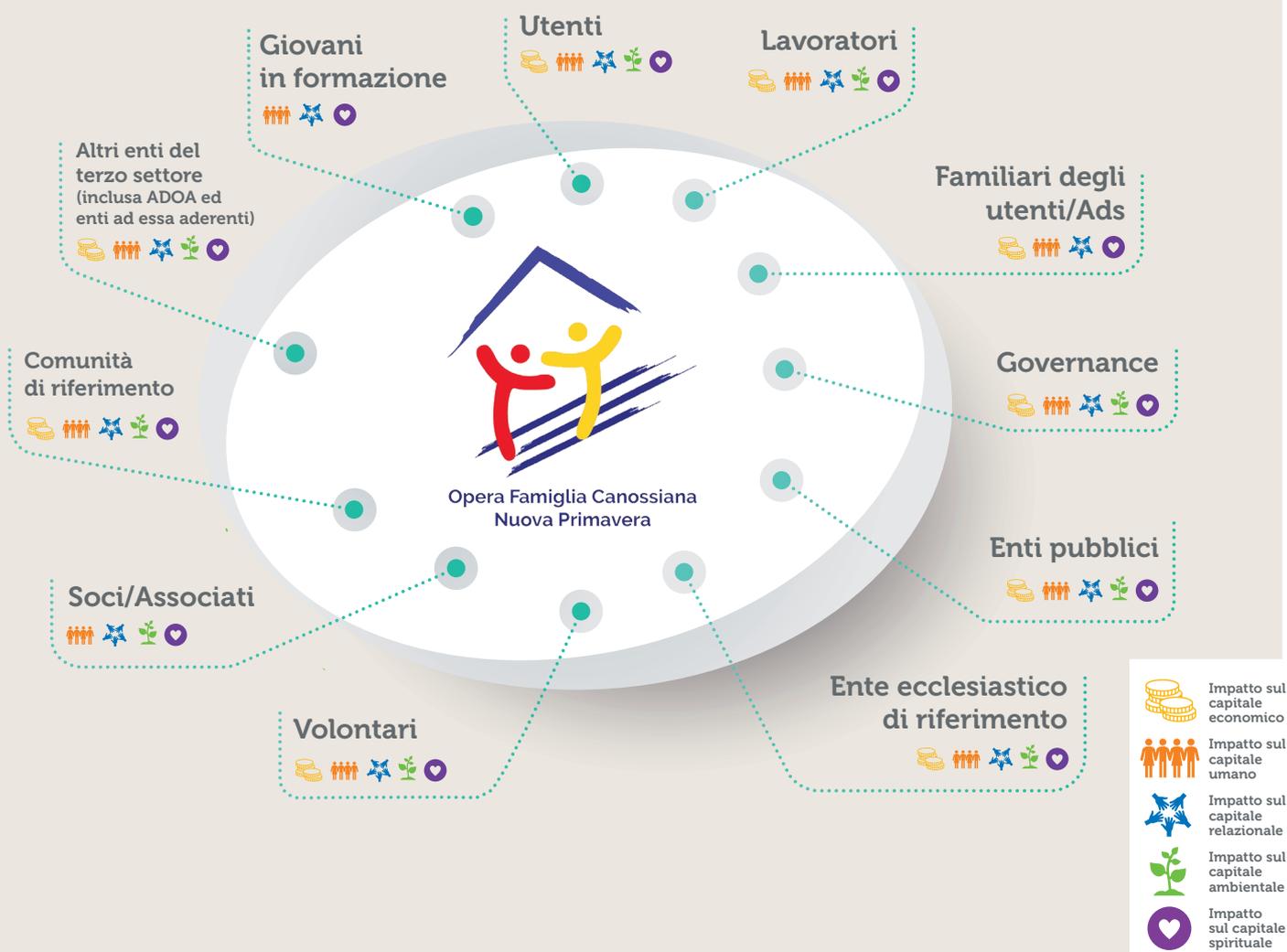
Matrice di materialità



Mappa degli stakeholder e analisi di impatto

Mappa degli stakeholder e dell'impatto generato

Nella rappresentazione grafica, vengono individuati gli stakeholder rilevanti di Cooperativa Opera Famiglia Canossiana nonché il tipo di impatto su di essi generato dall'attività dell'ente.



Analisi dell'impatto

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
Utenti (di servizio sociale/sociosanitario/educativo)	Valore economico dei servizi erogati Accompagnamento in percorsi di inclusione lavorativa protetta Risparmi connessi alle attività di accoglienza	Miglioramento della condizione personale connessa a percorsi di integrazione con etnie diverse e di consapevolezza dei bisogni, spesso connessi a situazioni di fragilità sociale, e delle risorse di ciascuno	Aumento della capacità relazionali, crescita del proprio sé relazionale e capacità di inserimento nel contesto sociale comunitario	Accrescimento della cultura ambientale del singolo, grazie all'inserimento di tematiche ambientali all'interno delle attività educative e di cura della fragilità (in particolare sui temi del riciclo e della lotta agli sprechi)	Ruolo testimoniale del metodo utilizzato nei percorsi di accoglienza Contributo allo sviluppo della sfera spirituale personale attraverso la condivisione di momenti di riflessione connessi al carisma originario

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
Lavoratori	<i>Remunerazione corretta e allineata agli standard individuati dalla CCNL</i>	<i>Aumento delle competenze personali grazie ad esperienze di lavoro in equipe</i>	<i>aumento della capacità di relazionarsi con organi direttivi, con i colleghi, con i servizi di riferimento, oltre che con gli utenti e tutti i soggetti che a titolo volontario gravitano all'interno dell'Opera</i>	<i>Accrescimento della cultura e sensibilità ambientale dei lavoratori, grazie all'inserimento di tematiche ambientali sia nei piani formativi erogati, che nell'organizzazione quotidiana del lavoro</i>	<i>Cura della sfera spirituale del lavoratore all'interno dell'operatività quotidiana e nelle attività formative</i>
Familiari degli utenti/ Ads	<i>Risparmi dovuti all'attività sociale ed educativa svolta dalla Cooperativa</i>	<i>Aumento delle competenze in termini di gestione delle fragilità, anche grazie ad uno spirito collaborativo e aperto da parte dell'Opera verso le aspettative e le richieste dei familiari</i>	<i>Mantenimento e sviluppo della relazione con i familiari, nel rispetto della Privacy e nei casi in cui sia autorizzata e opportuna, con l'obiettivo di rendere positiva l'esperienza di accoglienza ed inserimento lavorativo delle persone</i>		<i>Costante riflessione relativa all'applicazione concreta del carisma. Cura della sfera spirituale nella costruzione delle relazioni di cura che coinvolgono i familiari delle persone accolte</i>
CdA/governance	<i>Gratuità delle cariche</i>	<i>Aumento delle competenze gestionali e delle capacità di gestire situazioni di difficoltà connesse a contesti organizzativi che operano con la fragilità.</i>	<i>Avvio di relazioni consolidate e positive tra gli organi direttivi degli enti collegati all'Opera. Accrescimento della consapevolezza sugli obiettivi, le finalità ed il senso del servizio offerto, capace di valorizzare i talenti individuali e professionali delle persone, grazie ad incontri frequenti del CdA e dei Gruppi di lavoro delle diverse aree</i>	<i>Attenzione all'ambiente ed al risparmio in tutte le decisioni ed i progetti sviluppati in sede di riunione del CdA, nelle riunioni di verifica ed in quelle organizzative.</i>	<i>Relazione costante e prossima con persone che hanno intrapreso lo stesso percorso spirituale e di impegno sociale. Generazione di opportunità condivise di traduzione in opere di un carisma rilevante a livello personale e spirituale</i>
Enti pubblici	<i>Corretto e trasparente utilizzo delle risorse messe a disposizione attraverso convenzioni e attività co-progettate</i>	<i>Condivisione di competenze con personale della Pubblica Amministrazione all'interno delle attività co-progettate o convenzionate</i>	<i>Impatti positivi di relazioni consolidate nella corretta costruzione di risposte a bisogni diffusi e/o attinenti a persone fragili</i>	<i>Conoscenza diffusa ed apprezzamento dell'impegno della Cooperativa nei confronti dell'ambiente e della lotta agli sprechi</i>	<i>Inserimento di argomenti attinenti l'ambito spirituale nelle relazioni di contaminazione reciproca con gli enti</i>
Ente ecclesastico di riferimento	<i>Importi derivanti da collaborazioni o attività svolte in partnership</i>	<i>Ampliamento in termini numerici e valoriali di risorse umane che entrano in contatto e collaborano con le progettualità collegate al carisma. Aumento delle conoscenze sui temi dell'accoglienza e della cura della marginalità</i>	<i>Generazione di opportunità di collaborazione e comunione con altre entità di medesima ispirazione, operanti in ambito sociale. Contaminazione costante e supporto alla traduzione relazionale del carisma comune nelle comunità in cui l'Opera esiste</i>	<i>Sensibilizzazione ai temi ambientali grazie all'inserimento degli stessi come temi di confronto nell'ambito del dialogo continuo in atto</i>	<i>Supporto nella traduzione in opere del carisma e nella connessione operativa e riflessiva con altri enti collegati alla Diocesi locale</i>
Volontari	<i>Corretto impiego del valore economico del tempo donato, in ottica di concretizzazione di un carisma condiviso</i>	<i>Aumento delle soft skills riferite ai temi della fragilità grazie alle attività gratuite svolte all'interno dell'ente</i>	<i>Impatti collegati alle opportunità di relazione con soggetti che presentano delle fragilità sorte all'interno dei servizi svolti</i>	<i>Sensibilizzazione ai temi ambientali sia nelle attività operative co-gestite sia nei piani formativi</i>	<i>Generazione di esperienze di gratuità e crescita spirituale, all'interno di un carisma riconosciuto e definito</i>

Analisi dell'impatto

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
Soci/Associati		<i>Ampliamento di competenze e capacità riflessive grazie alla partecipazione attiva alla vita dell'Opera</i>	<i>Aumento della capacità di creare dinamiche di comunione e di dialogo intorno ai temi centrali che guidano le linee operative dell'Opera Coinvolgimento ed informazione costante su nuove progettualità, necessità e prospettive dell'Opera</i>	<i>Conoscenza diffusa ed apprezzamento dell'impegno della Cooperativa nei confronti dell'ambiente e della lotta agli sprechi</i>	<i>Generazione di esperienze di gratuità e crescita spirituale, all'interno di un carisma riconosciuto e definito</i>
Comunità di riferimento	<i>Corretto utilizzo delle risorse gratuite raccolte all'interno della comunità</i>	<i>Diffusione di esempi e modalità di risposta alla fragilità verso i soggetti che entrano in contatto con l'Opera grazie ai servizi e alle attività che essa svolge</i>	<i>Alimentazione di percorsi solidi di relazione tra persone spesso marginalizzate e il resto della comunità in cui esse sono inserite Costante contribuzione alla creazione di condizioni diffuse di inclusione verso ciò che è fragile e diverso Coinvolgimento continuativo della Comunità per raccogliere richieste e bisogni e attualizzare le proposte di accoglienza e di accompagnamento</i>	<i>Impatti positivi derivanti dalla concretizzazione delle attività di accoglienza e di inclusione lavorativa rispettosa degli aspetti ambientali</i>	<i>Mantenimento di un carisma storicamente radicato nel territorio grazie alla traduzione pastorale degli insegnamenti trasmessi dai fondatori</i>
Altri enti del terzo settore (inclusa ADOA ed enti ad essa aderenti)	<i>Impatti economici positivi collegati alla partecipazione a forme di acquisto condiviso e a scambi reciproci di risorse e servizi</i>	<i>Contribuzione in termini di competenze condivise all'interno di percorsi formativi collettivi</i>	<i>Contributo al mantenimento di relazioni solide ed eticamente orientate, basate su comuni necessità di tradurre carismi fondativi in opere concrete e attuali</i>	<i>Reciproca contaminazione e sensibilizzazione sui temi ambientali grazie ad acquisti condivisi attenti e percorsi formativi co-organizzati</i>	<i>Supporto al discernimento valoriale e alla conservazione del carisma grazie a percorsi di riflessione spirituale condivisi e a relazioni con contenuti etici</i>
Giovani in formazione (servizio civile, tirocinante/stagista, ecc.)		<i>Arricchimento competenze connesso all'inserimento in team di lavoro concentrati sulla risoluzione di problemi nuovi o sulla risposta a nuove esigenze sociali</i>	<i>Contribuzione in termini di capacità relazionali, grazie ad esperienze forti e condivise di servizio alla persona fragile</i>		<i>Impatti spirituali collegati a forme condivise di discernimento e preghiera avviate dall'Opera</i>



Indicatori di capitale economico

Gli indicatori qui sotto riportati fanno riferimento alla Cooperativa Santa Maddalena che risulta la realtà che gestisce le attività economiche principali dell'Opera.

Ripartizione del valore aggiunto generato

L'indicatore permette di apprezzare la dinamica di creazione e distribuzione del valore economico, con particolare riferimento alla destinazione di valore al personale ed alla collettività. L'indicatore esprime, quindi, l'impatto in termini di diffusione di valore economico

	2023	2022
Valore aggiunto globale netto	794.766 €	647.814 €
Valore distribuito al personale	731.364 €	641.439 €
Valore distribuito ai finanziatori con vincolo di prestito	140 €	315 €
Imposte	7.014 €	4.633 €
Liberalità	- €	- €
Accantonamenti a riserva (auto-potenziamento)	10.590 €	1.427 €

L'Opera, in un momento di difficoltà diffusa collegata al prolungarsi dell'emergenza sanitaria, è riuscita comunque ad aumentare le proprie attività sociali e a sviluppare un volume economico maggiore.

Indicatori relativi alla situazione patrimoniale

Questo gruppo di indicatori consente di capire la solidità patrimoniale della Cooperativa. In particolare, l'indebitamento netto esprime la dipendenza da soggetti terzi per il sostegno delle attività (poiché l'indicatore è calcolato come rapporto tra capitale di terzi e capitale proprio, un valore vicino o inferiore a 1 esprime un elevato grado di autonomia), mentre l'indice di copertura delle immobilizzazioni esprime la capacità di sostenere gli investimenti strutturali con il capitale proprio (un valore superiore a 1 esprime una condizione positiva). Gli indicatori restituiscono, quindi, l'impatto dell'ente in termini di sostenibilità delle attività istituzionali.

	2023	2022
Patrimonio complessivo	473.303 €	409.155 €
Indebitamento netto	4,96	5,96
Indice di copertura delle immobilizzazioni	0,79	1,72

Analisi dell'impatto

Indicatori di capitale umano

Dipendenti per fascia di età e genere

Gli indicatori rappresentano la composizione e la distribuzione per età e genere dei lavoratori dipendenti e permettono di apprezzare l'impatto dell'Opera in termini di creazione di occasioni professionali.

Cooperativa Santa Maddalena

Fascia di età	2023			2022			Δ		
	F	M	TOT	F	M	TOT	F	M	TOT
(<30 anni)	9	0	9	10	2	12	-1	-2	-3
(>30 anni; <50 anni)	13	3	16	14	1	15	-1	+2	+1
(>50 anni)	23	1	24	15	2	17	+8	-1	+7
Totale	45	4	49	39	5	44	+6	-1	+5

Associazione Nuova Primavera

	2023	2022	Δ
Dipendenti	2	2	0

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato

L'indicatore esprime la stabilità delle relazioni professionali con l'Opera e consente di esprimere un apprezzamento dell'impatto generato in termini di qualità della relazione tra dipendenti e datore di lavoro.

	2023			2022		
	F	M	TOT	F	M	TOT
% dipendenti con contratto t.i.	80%	75%	80%	69%	60%	68%

Numero soci e di soci lavoratori

L'indicatore quantifica il numero di soci e di soci impiegati professionalmente nella Cooperativa Santa Maddalena, dando evidenza del grado di partecipazione alla vita sociale da parte dei lavoratori della stessa

	2023			2022			Δ		
	F	M	TOT	F	M	TOT	F	M	TOT
Soci	15	15	30	15	15	30	-	-	-
Soci lavoratori	9	5	14	9	5	14	-	-	-

Analisi dell'impatto

Volontari e associati per ciascuna entità

L'indicatore mostra la capacità delle realtà che compongono l'Opera di condividere la mission carismatica originaria e di renderla generatrice di attrazione di risorse gratuite in termini di impegno fattivo, le quali permettono di trasformarla in azioni concrete o in percorsi di riflessione diffusi.

Entità	2023	2022
Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani	300	300
Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera e	142	130
Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa	130	130

Lavoratori con disabilità

L'indicatore evidenzia il numero di lavoratori con disabilità impiegati nella Cooperativa, dando evidenza del grado di inclusione lavorativa della stessa e della capacità di integrare e valorizzare la fragilità in un contesto lavorativo organizzato.

	2023			2022		
	F	M	TOT	F	M	TOT
Lavoratori con disabilità	5	3	8	3	2	5

Formazione erogata a dipendenti, volontari e associati

Gli indicatori misurano la capacità dell'Opera di promuovere percorsi di riflessione condivisi sul carisma originario e di approfondimento sui temi settoriali che riguardano le attività sociali svolte all'interno di essa

	2023			2022		
	Carisma	Servizio	Totale	Carisma	Servizio	Totale
Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani	50	80	130	50	80	130
Associazione Famiglia Canossiana Nuova Primavera	20	20	40	20	20	40
Cooperativa Sociale Santa Maddalena di Canossa	6	80	86	6	80	86
Totale	76	180	256	76	180	256



Indicatori di capitale relazionale

Utenti dei servizi

L'indicatore quantifica il numero di beneficiari dei servizi dell'organizzazione.

	2023	2022
Ospiti	65	63
Dipendenti svantaggiati	8	10
Ragazzi doposcuola	45	30
Beneficiari dispensario	550	540

L'impatto sociale dell'Opera è aumentato rispetto all'anno precedente, grazie all'espansione delle attività sociali gestite e all'innovazione delle modalità di risposta ai nuovi bisogni emersi

Tasso di partecipazione a momenti assembleari principali

L'indicatore quantifica il grado di partecipazione dei soci alla vita associativa e ai momenti di incontro e scelta condivisa sulle prospettive di sviluppo dell'organizzazione.

	2023	2022
Tasso di partecipazione	80%	80%

Capacità di risposta alla domanda di servizi del territorio

Misura la capacità dell'ente di rispondere alle esigenze che pervengono dal territorio rispetto alle fragilità di cui si occupa nelle sue attività operative.

	2023	2022
Tasso di risposta a richieste di servizi	83%	80%

Le conseguenze sociali del perdurare dell'emergenza Covid hanno aumentato le richieste pervenute alla Cooperativa, la quale ha saputo mantenere tassi di risposta molto positivi.

Attività di coinvolgimento della comunità e di altri soggetti terzi

Gli indicatori esprimono l'impegno profuso dall'Opera per promuovere nella comunità una sensibilizzazione diffusa rispetto ai bisogni a cui intende rispondere e ai valori di riferimento che la guidano.

	2023	2022
Numero di uscite sui giornali locali	5	7
Numero di soggetti locali con cui si sono avviati/sviluppati progetti di impatto	11	10
Numero di persone esterne che frequentano annualmente gli ambienti dell'ente	800	700

L'Opera ha aumentato la sua capacità di coinvolgimento delle comunità al fine di attrarre risorse fiduciarie e avviare nuove relazioni che le permettano di far crescere i propri servizi

Analisi dell'impatto

Indicatori di capitale ambientale

Variazione del consumo energetico

L'indicatore quantifica la variazione avvenuta nei periodi analizzati sul consumo energetico, al fine di valutare l'attenzione al risparmio della risorsa energia, al netto di eventuali variazioni nelle attività svolte

	2023
% di variazione del consumo energetico (rispetto al 2022)	-36%

Variazione del consumo pro-capite di acqua

L'indicatore quantifica la variazione avvenuta nei periodi analizzati sul consumo di acqua, al fine di valutare l'attenzione al risparmio della risorsa acqua, al netto di eventuali variazioni nelle attività svolte.

	2023
% di variazione del consumo pro-capite di acqua (rispetto al 2022)	-26%



La dinamica del capitale spirituale

Il capitale spirituale non è misurabile ... ma poiché rappresenta una priorità nella vita dell'Associazione, essa si premura di potenziare e sviluppare attività volte a promuovere la dimensione spirituale e carismatica delle opere di cura, mettendo al centro la persona nella sua interezza. In sintesi, le principali azioni svolte che hanno impatto sul capitale spirituale sono:

L'Associazione laicale canossiana organizza solitamente due incontri annuali e gli esercizi spirituali per i membri adulti. Per i giovani, invece, sono previsti tre percorsi di formazione-servizio e la proposta di un campo estivo.

Cooperativa Santa Maddalena organizza tre momenti di preghiera durante l'anno in corrispondenza delle festività di Natale, Pasqua e della festa di Santa Maddalena.

Tutti questi incontri sono aperti anche all'Associazione Nuova Primavera.

I momenti di preghiera sono aperti a chi, a vario titolo, fa parte dell'Opera Famiglia Canossiana e a chi vuole anche solo approfondire il suo carisma originario.

L'Associazione Fratelli e Sorelle Laici Canossiani produce un giornalino di famiglia che presenta finalità divulgative e formative. Viene stampato e divulgato due volte in un anno. L'Associazione Nuova Primavera e la Cooperativa Santa Maddalena utilizzano una Pagina Facebook per diffondere messaggi e iniziative. È in corso di costruzione il sito internet dell'Opera.

Il carisma fondativo viene citato all'interno degli statuti di tutti e tre gli enti. Per la Cooperativa si è ampliata l'attività dell'Area Lavoro, in linea con il carisma che mette al centro l'attenzione alla fragilità e la promozione della persona.

Nella governance dell'Associazione laicale e della Cooperativa sono presenti due figure religiose, rispettivamente un padre e una madre canossiana. Inoltre, sia in Cooperativa che in Associazione Nuova Primavera, alcuni dipendenti sono Fratelli e Sorelle Laici Canossiani e hanno il compito di dirigere le scelte operative in accordo con le linee carismatiche.

Conclusioni

Politiche di sviluppo futuro

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera si avvia a compiere un passaggio storico, la trasformazione in Fondazione!

Da sempre, la sua identità e la sua mission hanno posto al centro lo stile del carisma di Santa Maddalena di Canossa. Trascorsi questi primi trent'anni, ci è sembrato necessario dare una nuova veste giuridica al nostro ente, al fine di garantire la custodia del carisma per la storia che andremo a scrivere da adesso in poi. Nel corso del 2023 si è riunita periodicamente una commissione costituita da Fratelli e Sorelle Laici Canossiani, Figlie e Figli della Carità Canossiani, un esponente della Diocesi di Verona, operatori, volontari: con loro si è avviato uno scambio sul futuro dell'Opera, sulla necessità di formulare uno statuto in che possa garantire sempre la presenza degli Enti morali custodi del carisma, accompagnata dalla possibilità di assicurare una struttura più efficiente a seguito delle richieste crescenti rivolte all'area accoglienza e all'area lavoro!

Possiamo affermare che la futura costituzione della Fondazione rappresenta per noi la priorità in termini di politiche di miglioramento, poiché da questo passo derivano, a cascata, tante possibilità di crescita e di risposta.

Politiche di sviluppo dell'area accoglienza

L'area accoglienza, cuore della nostra Opera, oggi si avvale di un'équipe multidisciplinare composta da educatrici, psicologhe, mediatrici e alcuni volontari (pediatra, logopedista, fisiatra). Tutti i professionisti sono costantemente impegnati nei percorsi educativi rivolti alle mamme e ai bambini accolti, oltre ai contatti con i Servizi Sociali del Comune di Verona e i contatti con gli altri Servizi Specialistici. Dal 2023, fanno parte dell'area accoglienza anche le professioniste e le volontarie del Centro Anti-violenza Legnago Donna. Con le educatrici si è sviluppato un percorso che dovrà consolidarsi nel 2024 in due direzioni: 1) l'applicazione del modello Housing First (soprattutto per le donne accolte negli appartamenti) che prevede un ribaltamento dall'approccio a gradini in cui la

donna deve compiere tutti i passaggi necessari per raggiungere l'autonomia, ad un approccio che mette al primo posto la casa per poi sviluppare l'intera progettualità con la persona. Il 2024 sarà un tempo in cui tutta l'équipe sarà chiamata a redigere dei propri strumenti di lavoro che si rifanno al modello Housing First e procedere con una prima applicazione e valutazione degli esiti. 2) secondo passaggio importante sarà quello di rendere sempre più concreta e tangibile l'integrazione socio-sanitaria attraverso un contatto più stretto con alcuni Servizi Specialistici come il CSM; oggi è molto alta l'incidenza della componente psichiatrica nelle donne accolte e risulta necessario attivare politiche di co-progettazione con il sistema sanitario.

Politiche di sviluppo per l'area lavoro

L'area lavoro si avvia verso un ampliamento soprattutto per i settori dell'archiviazione ottica documentale e delle pulizie. Il 2023 ha registrato una crescita di assunzioni di donne con svantaggio grazie ad un lavoro di mappatura, e di contatti con varie realtà del mondo profit e no. Per questa ragione si è resa necessaria una formazione tecnica avanzata per i referenti dei settori; l'obiettivo per il 2024 è quello di applicare un sistema di welfare che risponda in modo più preciso alle esigenze di conciliazione vita-lavoro delle donne, oltre a incrementare il lavoro di rete sul territorio al fine di offrire opportunità lavorative ad un numero crescente di donne che faticano a reinserirsi nel mondo professionale.

Politiche di sviluppo per i servizi rivolti alle famiglie fragili, sviluppo del settore educativo

L'Opera Famiglia Canossiana Nuova Primavera negli ultimi due anni ha promosso una ristrutturazione dei suoi servizi rivolti alle famiglie fragili, tramite uno spazio ascolto a cui sono collegati degli sportelli di orientamento (amministrativo, legale, sanitario). Ha assunto un nuovo volto anche il doposcuola che si è trasformato in un servizio di contrasto alle povertà educative. Queste progettualità, interamente gratuite, sono coordinate da un referente e

sono portate avanti dai volontari che vengono formati ad hoc durante l'anno. In termini di sviluppo, risulta necessaria un'alleanza formalizzata tra lo spazio ascolto-sportelli di orientamento e i Servizi Sociali del Comune di Verona e la costruzione di una rete più solida tra il servizio di contrasto alle povertà educativo, le scuole e il territorio di provenienza. Nel 2024, si prevede inoltre una formazione più regolare soprattutto per i nuovi volontari, formazione che abbraccerà aspetti identitari-carismatici e aspetti più tecnici legati al proprio servizio.

Possiamo concludere affermando che la definizione di una direzione chiara, una costante riflessione sui processi già attivi e su quelli da attivare rappresentano per noi il primo passo per rimanere all'interno di quello che Sinek

definirebbe un gioco infinito, dove le partite non si chiudono mai, perché non si sono vinti e vincitori, ma solo un gioco che continuamente si rinnova e che trova nel processo creativo il motore di una mission sempre attuale e al passo con i tempi!

Strumenti per l'invio di feedback

Per qualsiasi osservazione o richiesta di approfondimento, il lettore può contattare l'Opera al seguente indirizzo mail:
progettazione@coopsmaddalena.it



**Opera Famiglia Canossiana
Nuova Primavera**

TABELLA DI RACCORDO

La seguente tabella consente di individuare le sezioni del bilancio sociale che contengono le informazioni richieste dalle Linee Guida del Ministero del Lavoro e dalle GRI guidelines nelle attività svolte

Sezione	Linee guida ML	GRI
Lettera agli stakeholder		GRI 102-14 Statement from senior decision-maker
Nota metodologica	§ 6.1	GRI 102-45 Entities included in the consolidated financial statements GRI 102-46 Defining report content and topic Boundaries GRI 102-49 Changes in reporting GRI 102-50 Reporting period GRI 102-51 Date of most recent report GRI 102-52 Reporting cycle
Anagrafica	§ 6.2 riferimento alla tipologia di attività svolta ex. Art. 5 D. Lgs. 117/2017 (solo per gli ETS)	GRI 102-1 Name of organization GRI 102-3 Location of headquarters GRI 102-4 Location of operations GRI 102-5 Ownership and legal form GRI 102-12 External initiatives GRI 102-13 Membership of associations
Mission e valori	§ 6.2	GRI 102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior
Storia		
Attività svolta		GRI 102-2 Activities, brands, products, and services GRI 102-6 Markets served
KPI - Key Performance Indicator		GRI 102-7 Scale of the organization
Strategie e politiche		GRI 103-2 The management approach and its components
Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile		
Governance ed organizzazione	§ 6.3 Se ETS di tipo associativo ovvero cooperativo, vanno riportati dati relativi a: composizione della base sociale Se ETS, indicare nominativo degli amministratori, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci, emolumenti o altre remunerazioni a amministratori, controllori, dirigenti ed associati § 6.4 (attività svolta dai volontari, modalità di retribuzione ovvero rimborso spese dei volontari) § 6.8 (attività di controllo)	GRI 102-18 Governance structure GRI 102-19 Delegating authority GRI 102-22 Composition of the highest governance body and its committees GRI 102-23 Chair of the highest governance body GRI 102-35 Remuneration policies
Sistema di gestione dei rischi e certificazioni	§ 6.5 + § 6.6 + § 6.7 (rischi di contenziosi in corso)	GRI 102-11 Precautionary Principle or approach GRI 102-17 Mechanisms for advice and concerns about ethics GRI 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation GRI 403-3 Occupational health services
Mappatura degli stakeholder e stakeholder engagement	§ 6.3 (se impresa sociale, dare conto delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori, utenti, ecc. ex D. Lgs. 112/2017)	GRI 102-40 List of stakeholder groups GRI 102-42 Identifying and selecting stakeholders GRI 102-43 Approach to stakeholder engagement

Conclusioni

Sezione	Linee guida ML	GRI
Lettera agli stakeholder		GRI 102-14 Statement from senior decision-maker
Nota metodologica	§ 6.1	GRI 102-45 Entities included in the consolidated financial statements GRI 102-46 Defining report content and topic Boundaries GRI 102-49 Changes in reporting GRI 102-50 Reporting period GRI 102-51 Date of most recent report GRI 102-52 Reporting cycle
Anagrafica	§ 6.2 riferimento alla tipologia di attività svolta ex. Art. 5 D. Lgs. 117/2017 (solo per gli ETS)	GRI 102-1 Name of organization GRI 102-3 Location of headquarters GRI 102-4 Location of operations GRI 102-5 Ownership and legal form GRI 102-12 External initiatives GRI 102-13 Membership of associations
Mission e valori	§ 6.2	GRI 102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior
Storia		
Attività svolta		GRI 102-2 Activities, brands, products, and services GRI 102-6 Markets served
KPI - Key Performance Indicator		GRI 102-7 Scale of the organization
Strategie e politiche		GRI 103-2 The management approach and its components
Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile		
Governance ed organizzazione	§ 6.3 Se ETS di tipo associativo ovvero cooperativo, vanno riportati dati relativi a: composizione della base sociale Se ETS, indicare nominativo degli amministratori, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci, emolumenti o altre remunerazioni a amministratori, controllori, dirigenti ed associati § 6.4 (attività svolta dai volontari, modalità di retribuzione ovvero rimborso spese dei volontari) § 6.8 (attività di controllo)	GRI 102-18 Governance structure GRI 102-19 Delegating authority GRI 102-22 Composition of the highest governance body and its committees GRI 102-23 Chair of the highest governance body GRI 102-35 Remuneration policies
Sistema di gestione dei rischi e certificazioni	§ 6.5 + § 6.6 + § 6.7 (rischi di contenziosi in corso)	GRI 102-11 Precautionary Principle or approach GRI 102-17 Mechanisms for advice and concerns about ethics GRI 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation GRI 403-3 Occupational health services
Mappatura degli stakeholder e stakeholder engagement	§ 6.3 (se impresa sociale, dare conto delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori, utenti, ecc. ex D. Lgs. 112/2017)	GRI 102-40 List of stakeholder groups GRI 102-42 Identifying and selecting stakeholders GRI 102-43 Approach to stakeholder engagement
Analisi di materialità		GRI 102-47 List of material topics GRI 102-48 Restatements of information GRI 103-1 Explanation of the material topic and its boundaries
Mappa dell' "impatto"	§ 6.5	



Bilancio Etico Sociale 2023



Opera Famiglia Canossiana
Nuova Primavera

Via Cigno 24 - Verona

Tel. 045 2240552

mail: progettazione.opfamcanossiana@gmail.com



UNIVERSITÀ
di VERONA
Dipartimento
di MANAGEMENT