



# Bilancio Etico Sociale

# 2023



**Piccola Fraternità**  
di Porto Legnago ONLUS



UNIVERSITÀ di VERONA  
Dipartimento di MANAGEMENT



# Piccola Fraternità

di Porto Legnago ONLUS



PAG.	<b>2 Lettera agli stakeholder</b>
	<b>3 Premessa metodologica</b>
PAG.	<b>4 SEZIONE IDENTITÀ</b>
	4 Carta d'identità
	" Mission e valori
	5 Storia
	7 Attività svolta
	8 Strategie e politiche
	" Governance ed organizzazione
	9 Sistema di gestione dei rischi e certificazioni
	10 Fatti rilevanti accaduti nell'anno
PAG.	<b>12 ANALISI DI MATERIALITÀ</b>
	12 Metodologia adottata per la materialità
	13 Matrice di materialità
PAG.	<b>14 MAPPA DEGLI STAKEHOLDER E ANALISI DI IMPATTO</b>
	" Mappa degli stakeholder e dell'impatto generato
	" Analisi dell'impatto
	17 Indicatori di capitale economico
	18 Indicatori di capitale umano
	19 Indicatori di capitale relazionale
	21 Indicatori di capitale ambientale
	21 La dinamica del capitale spirituale
PAG.	<b>22 CONCLUSIONI</b>
	22 Politiche di sviluppo futuro
	" Strumenti per l'invio di feedback
	23 <i>Tabella di raccordo</i>

# Introduzione

## Lettera agli stakeholder

Carissimi amici, dipendenti, volontari, ospiti e famigliari, sostenitori, fornitori,

Vi presentiamo il Bilancio Sociale relativo all'anno 2023, così come la Riforma del Terzo Settore (art. 14 del D. Lgs 117/2017) chiede a tutte le realtà che sono iscritte al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

La nostra associazione al momento non è iscritta, in attesa dei decreti attuativi della riforma e gode ancora della qualifica fiscale di ONLUS.

Lo strumento del Bilancio Sociale è importante perché consente di raccontare in modo più trasparente quanto un bilancio economico, fatto di soli numeri, fatica a comunicare.

Il nostro desiderio, infatti, è quello di comunicare con un linguaggio chiaro e comprensibile con tutte le persone con le quali siamo in relazione: con coloro che usufruiscono del nostro servizio, con chi offre la propria collaborazione, sia come operatore che come volontario, con il territorio e la comunità.

La forma di questo nostro bilancio è stata costruita in collaborazione con il Dipartimento di Management dell'Università di Verona e con le realtà impegnate nella cura e nella promozione della persona che confluiscono in ADOA (Associazione Diocesana Opere Assistenziali).

Vi consegniamo, dunque, il Bilancio sociale della nostra Associazione Piccola Fraternità di Porto Legnago ONLUS, nella speranza che costituisca un punto di riferimento per far crescere e conoscere sempre di più questa realtà di servizio alle persone con disabilità.

Ringraziamo tutte le persone che a vario titolo hanno collaborato a tenere viva la Piccola Fraternità e/o continuano a farlo.

Un caro e grato saluto.

**Il Presidente**  
**Franco Meneghelo**



## Nota metodologica

Questa edizione del bilancio etico-sociale della Piccola Fraternità Porto di Legnago ha l'obiettivo di ampliare il dialogo con i diversi stakeholder, mettendo in luce valori, attività, performance ed impatto delle attività svolte nell'esercizio 2023.

Il bilancio etico-sociale costituisce per la Piccola Fraternità Porto di Legnago uno strumento di comunicazione interna ed esterna finalizzato al rafforzamento della fiducia reciproca. Inoltre, il presente bilancio etico-sociale è un esercizio volontario di rendicontazione sociale e consente, così, di anticipare gli obblighi normativi previsti dalla Riforma del Terzo Settore.

Il bilancio etico-sociale è frutto di un processo di coinvolgimento interno all'organizzazione e di engagement degli stakeholder (si veda, ad esempio, la sezione "analisi di materialità"). Il processo è stato svolto in parallelo ad altre realtà aderenti all'Associazione Diocesana Opere Assistenziali di Verona ed è stato coordinato dall'equipe di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Verona diretta dal prof. Giorgio Mion. Il processo di redazione – ed il bilancio che ne scaturisce – si avvale del marchio "ethical social report", registrato da ADOA

Il processo ed i contenuti del bilancio etico-sociale rispettano le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017.

Inoltre, il bilancio etico-sociale è stato redatto facendo riferimento ai principi di redazione del report di sostenibilità GRI 2016 (opzione GRI-referenced claim), con particolare riferimento alla rendicontazione dei temi materiali. Nella tabella allegata al presente documento sono riportati nel dettaglio gli standard adottati ed il relativo riferimento alla sezione del bilancio etico-sociale.

Il modello di riferimento della rendicontazione e di valutazione dell'impatto generato dalle attività della Piccola Fraternità Porto di Legnago affonda le proprie radici nel con-

retto di ecologia integrale, in una prospettiva inclusiva e antropocentrica. Il modello prevede l'apprezzamento degli effetti generati sulle seguenti 5 dimensioni:

- **Capitale economico**, che coglie l'impatto dell'azione sulla creazione di valore economico per l'ente e per i propri stakeholder, nonché sulla preservazione ed il potenziamento del patrimonio;
- **Capitale umano**, teso ad apprezzare l'impatto in termini di valorizzazione delle persone che lavorano per l'ente e del capitale intellettuale che esse apportano come singoli e come comunità;
- **Capitale relazionale**, che misura l'impatto in termini di relazioni con i diversi stakeholder (utenti, altri enti del terzo settore, comunità locali, ecc.) e di accumulo di capitale fiduciario che legittima, sostiene e favorisce lo sviluppo dell'ente;
- **Capitale ambientale**, che coglie l'effetto dell'azione in termini di gestione responsabile delle risorse naturali;
- **Capitale spirituale**, una forma molto particolare di "capitale" che fa riferimento al carisma originario dell'ente, alla sua custodia come eredità generativa delle opere ed alla capacità di preservarlo ed attualizzarlo nel contesto contemporaneo.

Il bilancio etico-sociale è uno strumento dinamico, che – per sua natura – si evolve nel tempo per migliorare le relazioni interne ed esterne. Per questo, il documento si chiude con una sezione dedicata alle politiche di miglioramento e con l'invito a collaborare all'implementazione del processo di rendicontazione mediante l'invio di osservazioni e suggerimenti.



# Carta di Identità

**Nome dell'ente:** Associazione Piccola Fraternità di Porto di Legnago ONLUS

**Forma giuridica:** Associazione con personalità giuridica

**Configurazione fiscale:** Onlus

**Indirizzo sede legale:** Via Ospital Vecchio 7, 37045 Legnago (VR)

**Aree territoriali di operatività:** Bassa Veronese

**Partnership istituzionali ed appartenenza a reti/gruppi:** ADOA, Piccole Fraternità, Rete Do Lamp, Consulta Sociale Comune di Legnago, Parrocchia di Porto Legnago e Unità Pastorale Sinistra Adige, Vicaria di Legnago

**Iscrizione ad albi, accreditamenti, ecc.:** Registro Persone Giuridiche come ONLUS, Autorizzazione all'esercizio e accreditamento presso la Regione Veneto per attività di Centro Diurno per disabili adulti, inseriti nel Piano di Zona del Distretto 3 dell'ULSS 9 come Gruppo Appartamento per persone disabili adulte.

## Mission e valori

La vision e la mission della Piccola Fraternità si chiariscono a partire da queste parole del nostro fondatore, Don Giorgio Scarsini, sullo stile del servizio:

*"La Piccola Fraternità è una comunità di amore. Le Piccole Fraternità sono anzitutto un segno e una testimonianza dell'attenzione della Chiesa verso gli "ultimi", un annuncio del Regno, un segno di comunione, di amore e di pace nel mondo. Le Piccole Fraternità intendono offrire un luogo di accoglienza e di sostegno per le persone in difficoltà e per le loro famiglie, un punto di incontro per persone che vogliono costituire tra loro una comunità, che intendono consacrare la loro vita al servizio dei più deboli per diventare stimolo e promozione di tutta una rete di carità, di partecipazione, di condivisione della comunità per i fratelli in difficoltà. L'attenzione e l'amore saranno sempre rivolti prima di tutto alla persona. Tutto dovrà essere funzionale alla sua crescita e al suo sviluppo umano e cristiano. Disponibilità e tempo non sono mai troppi perché ogni persona divenga quello che deve essere secondo il progetto di Dio."*

A partire da queste parole si evidenziano il valore imprescindibile della persona, proprio in quanto persona e perché amata da Dio, i valori della comunità, della prossimità, della gratuità, dell'accoglienza, e quindi del volontariato. In altri testi, e nel nome stesso dell'associazione, è messo in evidenza anche il valore del piccolo e dell'essere piccoli per poter incontrare la persona.



All'art. 4 dello Statuto è descritta in modo ufficiale la **vision**:

*"L'associazione, traendo ispirazione e forza dal messaggio evangelico della carità e dal mistero eucaristico, intende perseguire le seguenti finalità:*

- sostenere, promuovere, creare iniziative nel campo sociale, assistenziale, educativo, sanitario e morale, per contrastare l'emarginazione prevenire e rimuovere situazioni di bisogno;
- esprimere l'attenzione della comunità ecclesiale verso gli "ultimi" e, in piena fedeltà alle linee pastorali della Chiesa locale, adoperarsi per il miglioramento della qualità della vita e delle relazioni dei fratelli in difficoltà, offrendo, attraverso l'amicizia, la condivisione e l'amore, una concreta risposta ai loro bisogni."

All'art. 5, invece, troviamo ciò che possiamo definire come **mission**:

*"Per questi scopi l'associazione si impegna a realizzare una casa di accoglienza chiamata "Piccola Fraternità" che dovrà essere, compatibilmente con le proprie responsabilità:*

- sia un luogo di incontro, di ospitalità, di accoglienza, una risposta per quanto possibile ai casi di bisogno;
- sia un centro di animazione e di promozione umana da realizzare attraverso svariate modalità, tra cui, ad esempio e non esclusivamente: scuola di alfabetizzazione, corsi di riabilitazione al lavoro, cooperativa di lavoro, servizi di animazione di rieducazione psicofisica, momenti di socializzazione attraverso la vita insieme, l'alloggio, la ricreazione, il gioco, il canto, la danza, la partecipazione alla vita della comunità e a momenti di preghiera;
- sia un punto di riferimento e di stimolo per tutti coloro che si renderanno disponibili per un volontariato organizzato al servizio dei più piccoli e dei più poveri;
- l'associazione organizzerà inoltre momenti di preghiera, di riflessione e di verifica dell'attività svolta."

## Storia

La Piccola Fraternità di Porto Legnago è nata come gruppo di volontariato all'inizio degli anni '80 e ha formalizzato la propria nascita con l'inaugurazione il 5 giugno 1983 degli spazi messi a disposizione della Parrocchia di Porto di Legnago.

Successivamente si è costituita in associazione il **28/01/1987**, quando la parrocchia ci ha messo a disposizione in comodato d'uso uno stabile, che abbiamo poi ristrutturato (anche con il contributo della Regione Veneto e della Cassa di Risparmio di Verona Vicenza e Belluno) e inaugurato il 24 settembre 1989.

Quindi, ha ottenuto il riconoscimento della personalità giuridica nel 1989 e l'iscrizione nell'anagrafe unica delle ONLUS nel 1998.

L'associazione è nata dall'iniziativa di un gruppo giovani impegnati in parrocchia e coinvolti dal curato don Benedetto Mareghello, nell'attenzione, nell'incontro e la condivisione con persone in situazioni di povertà, di disagio e isolamento, dovuti alla disabilità e a forme di dipendenza. A loro si sono uniti da subito alcuni adulti impegnati nella visita a persone anziane e disabili.

L'esperienza di servizio portata avanti, prima singolarmente e poi come gruppo, è stata la base da cui poi ha preso il via la riflessione su

quanto sperimentato, chiedendoci cosa significava dare continuità a ciò che stavamo facendo, anche in relazione alle domande espresse e non espresse dalle persone che incontravamo: voi per quanto durerete accanto a noi? Possiamo fidarci o spari-

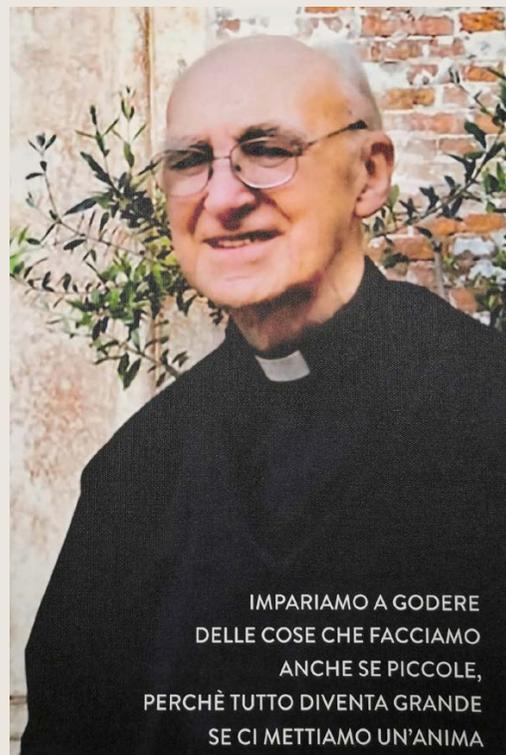
rete come altri? Ci chiedevamo anche come essere segno della comunità parrocchiale.

La nostra forza era ed è stata sempre il gruppo e questo ci faceva sentire capaci di affrontare il mondo... pur con le dovute messe in allerta da parte dei nostri compagni di viaggio adulti riguardo le difficoltà che potevamo incontrare nel servizio, in particolare quando fosse diminuito l'entusiasmo e fossero cambiati i nostri impegni di vita e di lavoro. Inoltre, non è mai mancato il sostegno fattivo della comunità parrocchiale e del nostro parroco don Alessandro Benini.

Abbiamo conosciuto nel **1980**, attraverso don Alberto Antonioli, l'esperienza della prima Piccola Fraternità nata in diocesi, a Isola della Scala, per iniziativa dell'allora parroco, don Giorgio Scarsini.

Don Giorgio si era lasciato interrogare, come noi, dalla situazione di alcune famiglie con persone disabili che si sentivano ai margini della vita della comunità parrocchiale. Abbiamo sentito molto aderente al nostro percorso quella esperienza e abbiamo scelto di essere anche noi una Piccola Fraternità, condividendo con le altre PF lo statuto e i percorsi di crescita sia nella fede che nei valori che avevamo in comune.

Ciò che ci accumulava era il desiderio di essere segno nella nostra comunità parrocchiale della carità della Chiesa, un piccolo segno concreto.





Dal 1983 al 1989 abbiamo svolto il nostro servizio in totale gratuità, accogliendo via via non solo i nostri parrocchiani, che siamo andati a cercare per far uscire di casa, ma anche persone del territorio più ampio, che gli operatori sociali e sanitari della nostra ULSS o le famiglie stesse ci presentavano.

Dall'inizio ad oggi si è sempre mantenuto e caldeggiato un rapporto stretto con la comunità di Porto e le comunità parrocchiali del Vicariato, da dove prevengono i nostri amici disabili, attraverso visite, incontri, iniziative insieme.

L'esigenza di dare continuità e competenza al nostro servizio, ormai era rivolto a molte persone, e lo spostamento nella nuova casa ci hanno spinti nel 1989 alla decisione di assumere degli operatori accanto ai volontari.

Agli operatori e ai volontari era chiesto, allora come oggi, di svolgere il loro servizio facendo sì che i valori dell'accoglienza, della gratuità, del rispetto della persona, del riferimento alla fede cristiana, fossero custoditi e condivisi con chi si accostava all'associazione.

Il momento in cui abbiamo deciso di assumere del personale dipendente ha fatto cambiare la nostra realtà, poiché siamo passati ad una gestione economica e ad una responsabilità sociale nuove e, nel tempo, sempre più complesse.

Questo cambiamento, tuttavia, non ci ha fatto perdere il legame col territorio costruito negli anni precedenti e lo abbiamo toccato con mano anche attraverso la presenza costante di un folto numero di volontari (in media un centinaio), che si è mantenuto nel tempo pur cambiando le persone. Nel corso degli anni la tipologia delle persone che si sono accostate alla associazione è cambiata o, meglio, si è diversificata, ed oggi una domanda aperta è come mettere insieme le varie esigenze e

aspettative e mantenere vivi i valori fondanti la PF, tenendo conto che pochi sono i volontari della prima generazione, a parte molti dei fondatori ancora attivi nell'associazione.

Nel 1987 è cominciata la nostra storia di ente di accoglienza per i giovani obiettori di coscienza prima e in servizio civile poi (2002). Nel frattempo, a partire dal 1999, è iniziata l'esperienza del servizio volontario europeo. Sia gli italiani sia gli stranieri (quasi tutti tedeschi) hanno condiviso anche la vita della Piccola Fraternità vivendola come casa. È stata una condivisione molto intensa e ricca, certo impegnativa, col mondo dei giovani, che ci ha aiutato anche a ritessere i rapporti con il mondo giovanile da cui la Piccola Fraternità era nata. L'esperienza dei giovani è stata molto importante prima di tutto per una loro crescita personale che è sfociata per tutti nella scelta motivata di un percorso di studio o professionale.

A partire all'incirca dal 2000, abbiamo avviato un rapporto di collaborazione col mondo della scuola (elementari, medie, superiori), realtà molto presente nel nostro quartiere. Abbiamo avviato progetti di Alternanza Scuola Lavoro, progetti condivisi fra il Liceo Cotta e l'Istituto Professionale Medici, un progetto di educazione al volontariato con la scuola media Cavalcaselle, e in-



contri estemporanei con classi di studenti degli stessi e di altri istituti del territorio. Queste attività rispondono al nostro intento di testimoniare sul territorio una cultura della prosimità, dell'accoglienza dell'altro e del diverso. A settembre 2013 è nato un piccolo gruppo appartamento per disabili adulti, attivato in risposta al bisogno di residenzialità di queste persone, anche durante la vita dei loro familiari.

L'esperienza del gruppo appartamento per persone con disabilità grave si è conclusa nel novembre del 2023 per dare spazio alla nuova progettualità per persone con disabilità lieve con l'esigenza di una vita autonoma in co-housing.

## Attività svolta

I nostri servizi oggi sono rivolti prevalentemente alle persone disabili adulti e alle loro famiglie.

La nostra realtà può contare su una serie di servizi che hanno il fine di facilitare lo scambio e l'incontro tra i partecipanti:

- **il Centro Diurno**, si tratta di un servizio territoriale rivolto a persone con disabilità e con diversi profili di autosufficienza, che fornisce interventi a carattere educativo – riabilitativo – **assistenziale**. Le aree di attività riguardano l'autonomia personale, l'aumento e il mantenimento delle capacità residue, la capacità di relazioni interpersonali finalizzate alla socializzazione, il laboratorio di artigianato. Le attività proposte nel Centro Diurno sono finalizzate alla crescita dell'individuo nella sua globalità e cercano di rispettare il più possibile l'unicità e l'originalità di ciascuno;

- **il Servizio Tempo Libero** offre la possibilità alle persone con disabilità (anche over 65) di vivere momenti di svago, ogni settimana, nel tardo pomeriggio e il sabato. I tempi di avvio del servizio sono definiti direttamente tra l'Associazione e la famiglia, in base alla urgenza della richiesta e alla disponibilità di operatori.

- **la Settimana di Convivenza**, l'esperienza permette ad un gruppo di massimo 5 persone di vivere una settimana al mese di vita assieme, supervisionati da un operatore e da dei volontari.

- infine, un progetto estivo di **promozione dell'autonomia** delle persone disabili, che si attua attraverso verso una settimana di condizione in montagna.

LEGNAGO Avviata una ristrutturazione in vista dei 40 anni di attività

## La Piccola Fraternità punta sul «progetto autonomia»

In un edificio parrocchiale potranno coabitare alcune persone disabili. Aperta una raccolta fondi

●● Per i primi 40 anni di attività a sostegno delle persone con disabilità, la Piccola Fraternità di Porto si regala un progetto. In vista dell'anniversario del 5 giugno, è iniziata la ristrutturazione di alcuni ambienti dove alcuni adulti disabili potranno coabitare e raggiungere a poco a poco un certo grado di autonomia. Il tutto sarà realizzato non solo per dar loro la possibilità di abitarsi a vivere autonomamente, ma anche di impegnarsi in occupazioni e lavori sul territorio.

In vista di questo progetto, al momento avviato per due cinquantenni nei locali della parte residenziale ospitata, come il Diurno, nella sede in via Ospital Vecchio, la Piccola Fraternità ha iniziato a ristrutturare un vicino edificio, ricevuto in comodato d'uso dalla parrocchia come i precedenti, e collegabile a quello già usato. Entro un anno, data prevista per la fine dei lavori, all'interno saran-



Il cantiere a Porto

quelle persone disabili, con buon grado di autonomia, che possono vivere sole. Tutto ciò grazie a una casa priva di barriere architettoniche e dotata, oltre che di impianti a basso impatto energetico, di una domotica avanzata, realizzata in collaborazione con l'Università di Verona. Questa tecnologia», precisano Meneghelli e Pravadelli, «faciliterà la vita degli ospiti, assicurando controllo da remoto, tramite sensori, capace di monitorare cadute, presenze o assenze e altre necessità, alle quali provvederà un gruppo di professionisti».

Il progetto, che l'11 febbraio, è stato benedetto dal vescovo di Verona, monsignor Domenico Pompili, coinvolge anche il Consultorio familiare, ospitato nel medesimo edificio in ristrutturazione, e ha il sostegno economico della Parrocchia e della Piccola Fraternità che segue una ventina di disabili adulti e si avvale di educatori oltre che di tanti volontari. L'associazione ha avviato una raccolta fondi destinata al progetto autonomia. Per informazioni si può telefonare allo 0442. 612871. ● E.P.

no ricavati un laboratorio, tre monolocali con camere da letto, bagni e aree comuni, oltre ad altri spazi simili nella zona mansardata. A pieno regime, il progetto autonomia potrà coinvolgere fino a 10 adulti con disabilità individuati, come gli attuali, dall'Ulss e dal suo Sil, Servizio inserimento lavorativo. «Per noi è una nuova sfida», dichiarano il presidente Franco Meneghelli e il vice Cristiano Pravadelli, «che si aggiunge al progetto di residenzialità leggera iniziato una ventina di anni fa. Oggi facciamo un ulteriore passo avanti offrendo attenzione a

Tali servizi vengono svolti in collaborazione con l'Ulss 9 Scaligera, con i comuni del nostro territorio e in rete con altre realtà associative e/o cooperative.



## Strategie e politiche

L'obiettivo della Piccola Fraternità è aggiungere alle aree di servizio già in atto:

- **attenzione** alle persone disabili che raggiungono i 65 anni di età (over 65) per costruire possibili risposte ai loro bisogni attraverso servizi diurni presso la nostra struttura;
- **nuovo progetto "Casa Abile" di accompagnamento verso l'autonomia** delle persone con disabilità lieve attraverso la nuova struttura;
- **accesso** al centro diurno per le persone disabili più giovani;
- **supporto** alle famiglie delle persone con disabilità che, invecchiando, stanno confrontandosi con nuove sfide relative alla cura dei propri familiari attraverso incontri singoli o di gruppo;
- **coinvolgimento** dei giovani nel mondo della solidarietà, promuovendo la loro attiva partecipazione alla realtà sociale tramite il Servizio civile italiano e internazionale, il mondo della scuola per l'Alternanza Scuola Lavoro e l'Università di Verona (presso la quale la nostra associazione è accreditata per i tirocini formativi relativi al triennio di Scienze dell'Educazione).
- **lavoro di rete**, fondamentale incentivare e strutturare i rapporti con le altre Piccole Fraternità e con altre associazioni del territorio, rete ADOA e DOLAMP: i piccoli in rete possono tanto.

## Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile

	Obiettivo	Azione dell'ente
<b>SDG-03</b>	<i>Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età</i>	<i>Il tipo di servizio che facciamo per le persone disabili e le loro famiglie è in vista del benessere loro e delle famiglie, favorendo la crescita della propria autonomia e una rete relazionale significativa, all'interno di un ambiente protetto.</i>
<b>SDG-04</b>	<i>Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti</i>	<i>La collaborazione con l'istituto professionale Medici e il liceo Cotta, entrambi a Legnago, permette a studenti disabili di svolgere il loro tirocinio in un ambiente protetto e in collaborazione con altri studenti normodotati.</i>
<b>SDG-05</b>	<i>Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze</i>	<i>Il lavoro presso di noi è svolto quasi al 90% da donne. È cura della nostra associazione favorire la loro formazione continua.</i>
<b>SDG-07</b>	<i>Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni</i>	<i>Stiamo progettando il passaggio ad energie rinnovabili per la gestione del fabbisogno energetico della nostra struttura</i>
<b>SDG-08</b>	<i>Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti</i>	<i>L'associazione, attraverso il controllo di gestione, è impegnata nel mantenere nel tempo la propria attività e valorizzare il lavoro dei propri dipendenti.</i>
<b>SDG-11</b>	<i>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili</i>	<i>L'attività di sensibilizzazione e le esperienze che rendiamo disponibili per i giovani (volontariato, tirocini, servizio civile universale e regionale e europeo, incontri vari..) hanno lo scopo di promuovere una cultura di prossimità nel territorio.</i>

## Governance ed organizzazione

Il Consiglio direttivo, eletto dall'assemblea del 5 dicembre 2019, è costituito da:

- Bonomo Mariangela
- Bordoni Paola
- Fraccaro Beatrice
- Meneghello Franco
- Pranovi Clemenza
- Pravadelli Cristiano
- Silvani Italo
- Vertuani Lucio
- don Moreno Roncoletta (parroco della Parrocchia di Porto Legnago).

## Identità

Tra questi consiglieri è stato nominato come **Presidente Franco Meneghello**, al suo secondo mandato.

Il Consiglio Direttivo si incontra mediamente 1 volta al mese o in caso di necessità. Come **Organo di controllo monocratico** è stato nominato il *dott. Maurizio Dusi*.

L'**Assemblea ordinaria dei soci** si incontra

normalmente una volta l'anno per la lettura e l'approvazione del bilancio consuntivo, a fronte di una relazione sulle attività svolte nell'anno preparata dal consiglio direttivo.

Vengono, quindi, raccolte le osservazioni dei soci presenti e delineate eventuali nuove prospettive per l'anno successivo, che verranno raccolte e valutate nell'aspetto di fattibilità da parte del consiglio direttivo.

*La struttura organizzativa operativa è data dal coordinatore, gli educatori, gli operatori e i volontari.*



## Sistema di gestione dei rischi e certificazioni

La nostra associazione si è affidata ad un **RSPP** esterno (dott. Eddy Verzini) per monitorare quanto è relativo alla sicurezza dei lavoratori e mensilmente o in caso di problemi emergenti è previsto un tempo congruo di confronto con il Preposto e il Datore di lavoro. È presente la figura del Medico competente (dott.ssa Giulia Ganzaroli).

È stato eletto dai dipendenti il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (Alessandra Marchetto). Tutte queste figure hanno partecipato alla formazione prevista e agli aggiornamenti, oltre al normale percorso formativo necessario per tutti i dipendenti.

In collaborazione con altri professionisti stiamo adeguando le misure per la **Privacy**. Inoltre, riteniamo che un sistema di gestione del rischio sia costantemente attivo grazie all'attenzione informale quotidiana che tutti

gli operatori insieme ai volontari responsabilmente mettono in atto sia nei confronti delle persone presenti sia verso l'ambiente di vita. La formazione e il costante confronto col personale sono, secondo noi, elementi importanti per la gestione del rischio, poiché favorisce una consapevolezza e un senso di responsabilità condivisa.



## Fatti rilevanti accaduti nell'anno

Il 2023 è stato un anno caratterizzato dalla ricorrenza dei 40 anni di vita della Piccola Fraternità di Porto Legnago.

Durante il 2023, quindi, sono stati vari i momenti di condivisione e festa che hanno riunito volontari, operatori ed ospiti.

Durante l'anno sono state tante le attività proposte e anche nuovi progetti lanciati. Vediamo insieme di seguito le varie iniziative.

Ad inizio anno abbiamo celebrato l'annuale messa in memoria di Don Giorgio Scarsini, momento in cui si mette in evidenza il profondo e ben radicato legame che la Piccola Fraternità ha con la comunità parrocchiale.

L'11 febbraio 2023, in occasione della visita del Vescovo Domenico in Piccola Fraternità, abbiamo messo in risalto il via ufficiale dei lavori di ristrutturazione dell'appartamento per il progetto "Casa Abile".

Sul tavolo erano presenti altri due vasi: uno con una bella pianta già cresciuta e la scritta 1983, l'anno della nostra fondazione, e un altro con una pianticella un po' più giovane e con la scritta 1989, l'anno in cui ci siamo trasferiti nella nostra attuale sede e dove da allora svolgiamo i nostri servizi di accoglienza diurna, sollievo e periodi di residenzialità. Ad oggi il nuovo vaso, dove il nostro vescovo ha depositato il seme del nuovo progetto, necessita ancora del nostro impegno e dell'aiuto di tutti per sostenere i lavori e per far sviluppare la nuova realtà.

Sempre per l'anniversario dei nostri primi 40 anni di attività, a giugno è stato organizzato un evento dal nome "Fraternità a colori". Tale evento, aperto a tutti, si è tenuto presso il giardino della Fondazione Fioroni: il programma ha previsto uno spettacolo di burattini ("Un panda a colori") con la collaborazione dell'associazione Favolavà, diversi momenti di intrattenimento e il Truccabimbi curato da un gruppo di studentesse dell'Istituto Medici, con successivo rinfresco offerto dalla Proloco di Legnago.



Questa nuova sfida è iniziata con la sistemazione di alcuni ambienti dove un gruppo di persone con disabilità con un certo grado di indipendenza e autonomia potrà vivere insieme impegnandosi quotidianamente in attività occupazionali/lavorative sul territorio. Tutto questo sarà possibile grazie ad una casa senza barriere architettoniche, che disporrà di numerosi dispositivi tecnologici utili a facilitare la vita degli ospiti. Nell'incontro con il vescovo questo nuovo progetto è stato simbolicamente rappresentato da un vaso vuoto dove Mons. Pompili ha depositato un seme.



Anche la festa dei Santi Pietro e Paolo, Patroni di Porto (29 giugno 2023), durante la messa serale e la successiva risottata, è stata un'occasione in cui parlare alla comunità di questi 40 anni di vita della nostra Associazione.



Il 30 settembre 2023, poi, abbiamo organizzato la grande festa con tutti coloro che nella quotidianità condividono la vita in Piccola Fraternità con una messa di ringraziamento celebrata da don Moreno e dai sacerdoti della Vicaria nella chiesa parrocchiale di Minerbe, a cui è seguito un pranzo al Palamminerbe, luogo sufficientemente ampio per accoglierci tutti. Come intrattenimento sono stati organizzati una lotteria ed un angolo foto che raccontava la nostra storia.

Una decisione importante è stata quella di aggiornare il nostro sito web rendendolo adeguato ai tempi ed alle nuove esigenze dell'associazione.

Per fare questo ci siamo appoggiati ad una società specializzata che ci ha permesso in poco tempo di essere operativi: a settembre 2023 il sito era online.

Per concludere l'anno, a novembre è iniziata la raccolta fondi (terminata a gennaio 2024) in collaborazione con Banca Etica a sostegno del nostro progetto per l'autonomia delle persone con disabilità, Casa Abile.

# Analisi di materialità

## Metodologia adottata per la materialità

L'attività della Piccola Fraternità di Porto di Legnago è complessa e, come tale, il suo impatto si dispiega su numerose e svariati ambiti. Per questo motivo, una fase fondamentale nella redazione del presente bilancio sociale ha riguardato l'individuazione dei temi "materiali", ovvero sia delle tematiche che vengono ritenute maggiormente rilevanti da parte della governance e degli stakeholder.

L'analisi della materialità dei temi è un passaggio fondamentale per una rendicontazione di qualità e costituisce uno dei pilastri metodologici previsti dai GRI-Standards.

Attraverso l'analisi di materialità, dunque, la Piccola Fraternità di Porto di Legnago si assicura di rendere conto degli aspetti davvero importanti della propria attività, quelli il cui impatto (positivo o negativo) – in termini di capitale economico, umano, relazionale, ambientale e/o spirituale – è rilevante.

L'analisi di materialità è stata compiuta in tre fasi:

1. Individuazione dei temi di rendicontazione, mediante un brainstorming a cui hanno partecipato tutti gli enti aderenti al progetto bilanci sociali ADOA, suddivisi per omogeneità di attività (la Piccola Fraternità di Porto di Legnago ha dunque lavorato con gli altri enti dell'area Disabilità)

2. Erogazione di un questionario online, mediante il quale i temi individuati sono stati sottoposti al vaglio di componenti della governance della Piccola Fraternità di Porto di Legnago e di numerosi stakeholder, appartenenti a diverse categorie. Ai partecipanti al questionario è stato chiesto di esprimere un giudizio in ordine alla rilevanza dei temi su una scala da 10 (molto rilevante) a 1 (irrilevante). Questa fase di coinvolgimento interno ed esterno ha coinvolto, nel dettaglio:

Stakeholder	Numero risposte ricevute
Utente/Cliente	4
Lavoratore	14
Fornitore	4
Finanziatore	4
Familiare degli utenti/Ads	7
Componente CdA	5
Rappresentante di ente pubblico	6
Consulente	6
Volontario	41
Socio/Associato	8
Direttore	1
Legale rappresentante	1
Rappresentante di ente partner, ass. di categoria	2
<b>Totale</b>	<b>103</b>

3. Predisposizione della matrice di materialità e condivisione della stessa tra gruppo di lavoro DEA e rappresentanti di Piccola Fraternità di Porto di Legnago, al fine di chiarire eventuali dettagli

***I temi materiali sono i seguenti, collocati poi nella matrice di materialità:***

1. Accessibilità dei servizi
2. Attenzione alla dimensione spirituale della persona

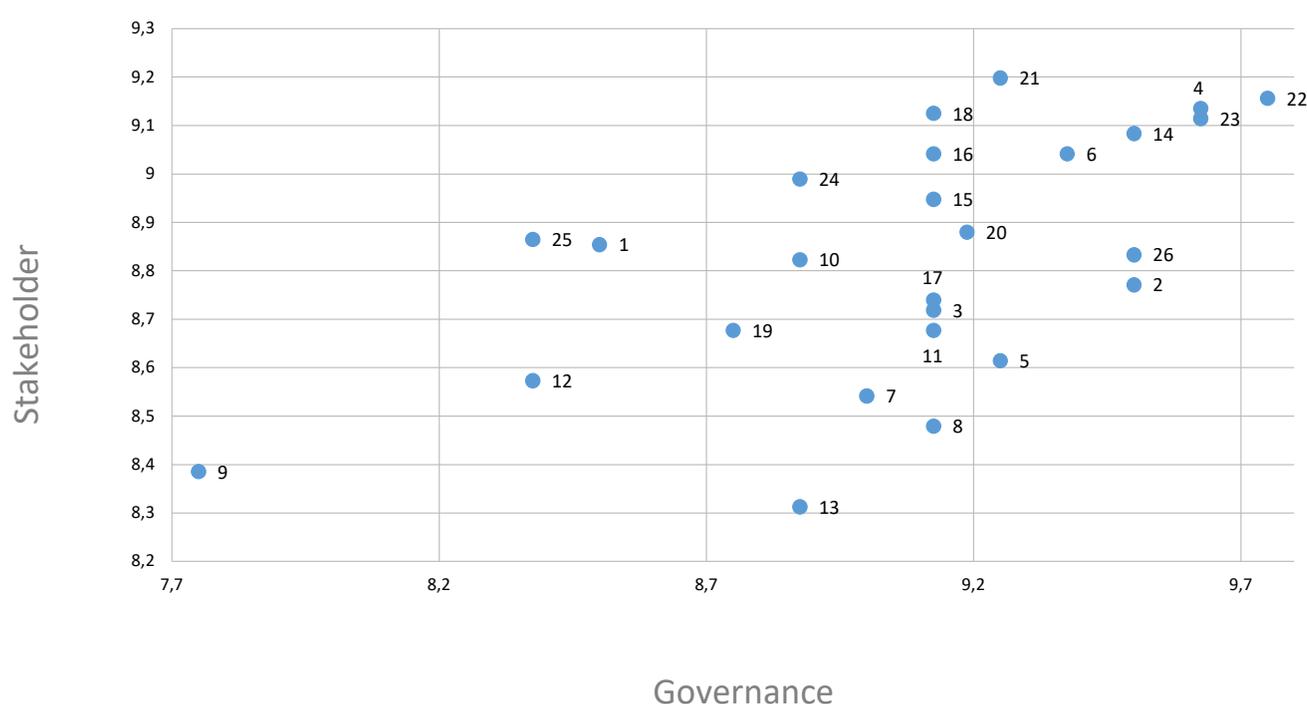
3. Attualizzazione del carisma nei bisogni
4. Benessere degli ospiti/utenti
5. Benessere del lavoratore
6. Coerenza e testimonialità del carisma/dei valori
7. Comunicazione (interna ed esterna) efficace
8. Costruzione/promozione di reti e partnership
9. Creazione di opportunità lavorative
10. Fidelizzazione dei volontari
11. Governance preparata e consapevole
12. Innovazione nei servizi
13. Processi decisionali partecipativi (coinvolgimento dipendenti e volontari nelle scelte)
14. Promozione attiva della dignità della persona
15. Promozione della cultura della cura
16. Qualità dei servizi erogati
17. Rapporti positivi con gli enti pubblici
18. Reputazione dell'ente
19. Rispetto degli equilibri economico-finanziari e patrimoniali
20. Rispetto delle norme e delle condizioni contrattuali
21. Salute, igiene e sicurezza degli ambienti
22. Salvaguardia dei diritti della persona
23. Sviluppo di relazioni di comunità
24. Trasparenza e anticorruzione

25. Uso responsabile delle risorse ambientali
26. Valorizzazione e formazione delle risorse umane

La matrice di materialità è stata, quindi, usata – unitamente alla mappa dell'impatto – per vagliare gli indicatori più idonei a descrivere l'impatto di Piccola Fraternità Porto di Legnago in termini di capitale economico, umano, relazionale, ambientale e spirituale. Inoltre, la matrice di materialità può essere usata dalla governance come un utile strumento per allineare la propria visione strategica alle esigenze degli stakeholder, in una logica di engagement e di impatto

*La matrice di materialità è stata, quindi, usata – unitamente alla mappa dell'impatto – per vagliare gli indicatori più idonei a descrivere l'impatto di Piccola Fraternità di Porto di Legnago in termini di capitale economico, umano, relazionale, ambientale e spirituale. Inoltre, la matrice di materialità può essere usata dalla governance come un utile strumento per allineare la propria visione strategica alle esigenze degli stakeholder, in una logica di engagement e di impatto.*

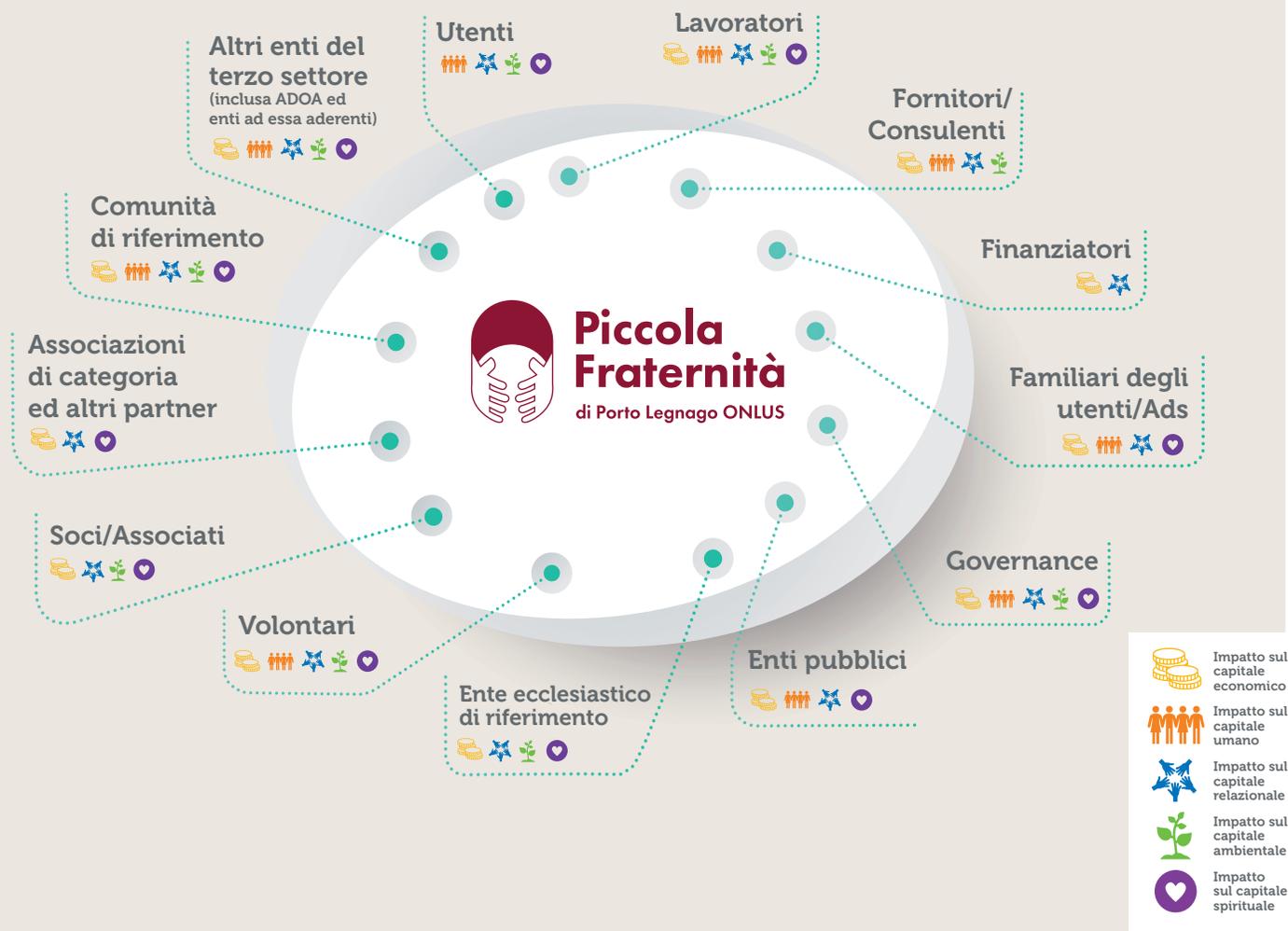
## Matrice di materialità



# Mappa degli stakeholder e analisi di impatto

## Mappa degli stakeholder e dell'impatto generato

Nella rappresentazione grafica, vengono individuati gli stakeholder rilevanti di Piccola Fraternità di Porto di Legnago nonché il tipo di impatto su di essi generato dall'attività dell'ente.



## Analisi dell'impatto

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
<b>Utenti/Clienti</b>		Creazione di relazioni quotidiane più ampie rispetto a quelle familiari, a volte anche di natura affettiva/significativa Riconoscimento e ascolto dei loro desideri e della loro identità	Partecipazione alla vita della comunità attraverso esperienze di uscita sul territorio e di incontro con famiglie e gruppi. Avvio di relazioni con i volontari, con la scuola (alternanza scuola-lavoro), con la parrocchia, con i giovani in servizio civile, in servizio volontario internazionale	Inserimento di temi ambientali all'interno dei percorsi educativi a loro rivolti, con un approccio alla custodia degli spazi verdi della struttura (piantumazione fiori) e con la partecipazione attiva alla differenziazione dei rifiuti prodotti.	Cura dell'ambito spirituale della persona attraverso l'attività quotidiana di preghiera e settimanale di riflessione e condivisione sulla Parola, oltre a percorsi di consapevolezza del valore della persona e della vita.

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
<b>Lavoratori</b>	<i>Retribuzione adeguata Episodi spontanei di supporto tra il personale in caso di bisogno. Miglioramento della qualità/efficienza del servizio generato dalla formazione esterna"</i>	<i>Competenze maturate mediante la formazione sulla mission, sicurezza, comunicazione e team building professionalizzante Generazione di percorsi di crescita personale e motivazionale (vedi Corso PRH "Progredire in solidità"). Stimolo alla ricerca di percorsi formativi ulteriori ed esterni (finanziati o meno dall'associazione).</i>	<i>Forme reciproche di flessibilità per facilitare equilibrio casa-lavoro e garantire la qualità della vita e del servizio Partecipazione delle famiglie dei lavoratori ai momenti della vita associativa Scoperta di nuove attitudini all'attenzione ai bisogni e alla costruzione di uno sguardo condiviso, utili nella vita familiare/comunitaria</i>	<i>Predisposizione delle attività e della vita quotidiana nella struttura con una costante e spontanea sensibilità ai temi del riciclo, del riuso, del riparare. Contaminazione virtuosa e reciproca sui temi ambientali tra la vita lavorativa e quella personale</i>	<i>Percorsi di formazione sulla vision e la mission e partecipazione ai momenti di preghiera con gli ospiti Assenza di vincoli all'appartenenza religiosa nel rispetto dei valori fondanti</i>
<b>Fornitori/ Consulenti</b>	<i>Remunerazione dei servizi/forniture erogati, spesso influenzate in termini positivi dal grado di condivisione della mission</i>	<i>Aumento delle competenze dei consulenti su settori specifici grazie alla collaborazione con l'associazione Scambio reciproco di competenze /esperienze che arricchiscono la professionalità di entrambi</i>	<i>Miglioramento reputazionale dei fornitori/ consulenti verso la comunità grazie alla collaborazione con l'associazione Avvicinamento ai temi della fragilità</i>	<i>Percorso graduale di scelta ambientalmente responsabile delle proprie forniture</i>	
<b>Finanziatori</b>	<i>Depositi bancari</i>		<i>Prospettiva di scelta della banca di riferimento influenzata da logiche di aggregazione con altri Enti del Terzo settore (vedi ADOA)</i>		
<b>Familiari degli utenti/Ads</b>	<i>Costo del servizio connesso allo status di welfare relativo. Erogazioni liberali sporadiche verso l'associazione.</i>	<i>Sostegno concreto alle attività di caregiver e affiancamento nella cura personale e nella gestione della fragilità del familiare disabile.</i>	<i>Creazione di relazioni profonde con le famiglie volte ad accompagnare nella vita quotidiana e nelle scelte rispetto al futuro del familiare disabile</i>		<i>Coinvolgimento nelle iniziative di riflessione sulla vision e la mission</i>
<b>CdA/governance</b>	<i>Gratuità delle cariche</i>	<i>Sviluppo di abilità gestionali e di visione ulteriori, più ampie e complesse. Aumento delle capacità di analisi dei bisogni e sintesi risolutive legate al lavoro di scambio tra i componenti.</i>	<i>Presenza di coscienza crescente di un ruolo di responsabilità all'interno della comunità, con diversi gradi di sviluppo personale.</i>	<i>Attenzione progressiva rispetto ai temi ambientali nelle scelte di sviluppo dell'associazione, compatibili rispetto alle necessità prioritarie degli utenti.</i>	<i>Momenti ricorrenti di riflessione e condivisione sulla vision e la mission soprattutto per i nuovi ingressi.</i>
<b>Enti pubblici</b>	<i>Accordi contrattuali per i servizi erogati (ULSS), contributi e supporto a collaborazioni o progetti per l'integrazione (Comune). Risparmi legati alla mancata erogazione diretta dei servizi di welfare generati dall'associazione. Attrazione di risorse gratuite per la risposta a bisogni, altrimenti non disponibili. Risparmi in termini di welfare pubblico generato da percorsi di cura rivolti ad alcuni volontari che altrimenti per problemi psicologici sarebbero stati oggetto di interventi di natura sanitaria.</i>	<i>Apporto di un punto di vista più ampio e più prossimo al bisogno e ai valori espressi dall'associazione rispetto a quello meramente tecnico-economico.</i>	<i>Ruolo di mediazione e avvicinamento tra il bisogno e l'Ente. Esempio di utilizzo responsabile, sussidiario ed efficace delle risorse pubbliche per i più fragili.</i>		<i>Stimolo a considerare i valori cardine dell'associazione (valore della persona, della comunità, del dialogo, della collaborazione...)</i>

# Analisi dell'impatto

	Capitale economico	Capitale umano	Capitale relazionale	Capitale ambientale	Capitale spirituale
<b>Parrocchia</b>	<i>Utilizzo e custodia della casa di proprietà della parrocchia, comprese opere di ristrutturazione IMU e TARI</i>		<i>Collaborazione nell'organizzazione di alcune iniziative incentrate sui valori condivisi Condivisione delle finalità pastorali e concretizzazione delle stesse verso le persone più fragili</i>	<i>Cura del verde inserito all'interno della struttura Efficientamento energetico grazie alle ristrutturazioni dell'immobile fatte</i>	<i>ondivisione dell'azione pastorale comunitaria come risposta alle persone più fragili</i>
<b>Volontari</b>	<i>Tempo dedicato</i>	<i>Percorsi di riconoscimento delle proprie abilità e motivazioni, spesso in periodi in cui altre esperienze terminano (vd. Pensione) o ancora non ci sono (giovani). Senso di realizzazione dovuto alle attività sviluppate. Sviluppo di abilità relazionali e soft skills nelle attività di volontariato</i>	<i>Forma di generazione e mantenimento di relazioni all'interno della comunità</i>	<i>Contaminazione positiva sulle sensibilità ambientali alimentate all'interno dell'associazione</i>	<i>Coinvolgimento nelle iniziative di riflessione sulla vision e la mission</i>
<b>Soci/Associati</b>	<i>Tempo dedicato</i>	<i>Percorsi di riconoscimento delle proprie abilità e motivazioni, spesso in periodi in cui altre esperienze terminano (vd. Pensione) o ancora non ci sono (giovani) Senso di realizzazione dovuto alle attività sviluppate - Sviluppo di abilità relazionali e soft skills nelle attività di volontariato</i>	<i>Buone relazioni create all'interno della vita associativa tra di essi e con la comunità</i>	<i>Contaminazione positiva sulle sensibilità ambientali alimentate all'interno dell'associazione</i>	<i>Coinvolgimento nelle iniziative di riflessione sulla vision e la mission</i>
<b>Partner/associazioni di categoria</b>	<i>Compartecipazione economica alle attività sviluppate in partnership.</i>		<i>Contaminazione reciproca generata dalla collaborazione in iniziative.</i>		<i>Condivisione dei valori di fondo di attenzione alla persona.</i>
<b>Comunità di riferimento</b>	<i>Erogazioni liberali ricevute Cura verso fragilità che altrimenti dovrebbero essere supportate dalla comunità nelle sue varie forme Generazione di opportunità lavorative nuove</i>	<i>Presenza di persone più motivate a prendersi cura dei bisogni della comunità Impatti formativi e professionali generati dalla presenza dell'associazione</i>	<i>Presa di coscienza diffusa dei bisogni dei più fragili e prevenzione verso situazioni di forte criticità Ruolo di riferimento e coordinamento nella gestione delle fragilità più evidenti</i>	<i>Sensibilità ambientale resa manifesta all'interno di momenti aperti alla comunità</i>	<i>Coinvolgimento nelle iniziative di riflessione sulla vision e sulla mission</i>
<b>Altre Piccole Fraternità e ADOA</b>	<i>Quota di adesione, anche se non rilevante</i>	<i>Condivisione di competenze ed esperienze, iniziative di formazione vissute assieme</i>	<i>Costruzione di percorsi di riflessione sulla mission e sulle modalità relazionali con la comunità di riferimento</i>	<i>Condivisione di sensibilità di natura ambientale nelle scelte di acquisto comune</i>	<i>Percorsi di riflessione sul carisma e sulla sua reinterpretazione Condivisione di momenti di preghiera con gli altri membri</i>

## Indicatori di capitale economico

### Ripartizione del valore aggiunto generato

L'indicatore permette di apprezzare la dinamica di creazione e distribuzione del valore economico, con particolare riferimento alla destinazione di valore al personale ed alla collettività. L'indicatore esprime, quindi, l'impatto in termini di diffusione di valore economico.

	2023	2022
<b>Valore aggiunto globale netto</b>	<b>341.844 €</b>	<b>314.885 €</b>
<b>Valore distribuito al personale</b>	<b>308.044 €</b>	<b>351.685 €</b>
<b>Liberalità</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>Imposte</b>	<b>9.855 €</b>	<b>10.245 €</b>
<b>Accantonamenti a riserva (auto-potenziamento)</b>	<b>23.945 €</b>	<b>- 47.045 €</b>

*L'Associazione mantiene capacità stabili di generare valore aggiunto e distribuirlo tra i propri stakeholder, in particolare ai collaboratori, motore principale di generazione di impatto sociale.*

### Indicatori relativi alla situazione patrimoniale

Questo gruppo di indicatori consente di capire la solidità patrimoniale dell'Associazione. In particolare, l'indebitamento netto esprime la dipendenza da soggetti terzi per il sostegno delle attività (poiché l'indicatore è calcolato come rapporto tra capitale di terzi e capitale proprio, un valore vicino o inferiore a 1 esprime un elevato grado di autonomia), mentre l'indice di copertura delle immobilizzazioni esprime la capacità di sostenere gli investimenti strutturali con il capitale proprio (un valore superiore a 1 esprime una condizione positiva). Gli indicatori restituiscono, quindi, l'impatto dell'ente in termini di sostenibilità delle attività istituzionali.

	2023	2022
<b>Patrimonio complessivo</b>	<b>940.188 €</b>	<b>842.884 €</b>
<b>Indebitamento netto</b>	<b>0,28</b>	<b>0,32</b>
<b>Indice di copertura delle immobilizzazioni</b>	<b>2,74</b>	<b>2,23</b>



## Analisi dell'impatto

### Indicatori di capitale umano

#### Dipendenti per fascia di età e genere

Gli indicatori rappresentano la composizione e la distribuzione per età e genere dei lavoratori dipendenti e permettono di apprezzare l'impatto dell'Associazione in termini di creazione di occasioni professionali.

Fascia di età	2023			2022		
	F	M	TOT	F	M	TOT
(<30 anni)	2	1	3	2	1	3
(>30 anni; <50 anni)	7	1	8	7	1	8
(>50 anni)	4	1	5	4	1	5
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>

*Piccola Fratemità continua a mantenere livelli occupazionali stabili, nonostante il periodo complesso affrontato negli ultimi anni a causa delle varie crisi di contesto conseguitesi, anche grazie alla capacità di coinvolgere le proprie persone e di mantenere rapporti stabili con i partner nella gestione dei servizi erogati*

#### Dipendenti con contratto a tempo indeterminato

L'indicatore esprime la stabilità delle relazioni professionali con l'Associazione e consente di esprimere un apprezzamento dell'impatto generato in termini di qualità della relazione tra dipendenti e datore di lavoro.

	2023			2022		
	F	M	TOT	F	M	TOT
<b>% dipendenti con contratto t.i.</b>	<b>92%</b>	<b>67%</b>	<b>87%</b>	<b>92%</b>	<b>67%</b>	<b>87%</b>

*Le relazioni professionali con l'associazione sono improntate sulla stabilità e l'equità. Ciò al fine di garantire condizioni sostenibili di lavoro per le persone che cooperano alla mission e per preservare le competenze e le abilità che si formano all'interno dell'attività dell'Associazione.*



## Analisi dell'impatto

### Rapporto remunerazione massima e remunerazione minima

L'indicatore esprime l'equità nella distribuzione del valore tra i dipendenti.

	2023	2022
<b>Rapporto remunerazione massima/minima</b>	<b>1,22</b>	<b>1,22</b>

### Numero soci e di volontari

Gli indicatori rappresentano la composizione e la distribuzione per età, genere ed impegno orario dei lavoratori volontari e permettono di apprezzare l'impatto dell'Associazione in termini di sviluppo della cultura del dono e della promozione delle relazioni di gratuità nella cura degli ospiti.

	2023			2022		
	F	M	TOT	F	M	TOT
<b>Soci</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>39</b>
<b>Volontari</b>	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>74</b>	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>63</b>

	2023			2022		
	F	M	TOT	F	M	TOT
<b>Numero ore totali di volontariato</b>	<b>4.882</b>	<b>6.407</b>	<b>11.289</b>	<b>3.364</b>	<b>5.042</b>	<b>8.406</b>
<b>Numero ore pro-capite di volontariato</b>	<b>153</b>	<b>153</b>	<b>153</b>	<b>125</b>	<b>140</b>	<b>133</b>

La capacità della Piccola Fraternità di attivare forme di impegno volontaristico nell'attuazione della propria mission mantiene un livello in costante miglioramento. Segno che l'impatto generato nella comunità è anche capace di attrarre forme costanti di collaborazione partecipata e diffusa.

### Servizio Civile Nazionale e Servizio Volontario Europeo

L'indicatore quantifica il numero di volontari inseriti all'interno del Servizio Civile Nazionale e del Servizio Volontario Europeo e il loro impegno annuo in termini di ore donate

	2023	2022
<b>Volontari</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Ore donate</b>	<b>5.410</b>	<b>6.694</b>

Durante il 2022 si sono susseguiti due diversi percorsi di Servizio Civile. Si è scelto di rendicontare i volontari presenti in associazione al 31 dicembre 2022.

## Indicatori di capitale relazionale

### Utenti dei servizi

L'indicatore quantifica il numero di beneficiari dei servizi dell'organizzazione.

	2023	2022
<b>Utenti dei servizi</b>	<b>30</b>	<b>26</b>

## Analisi dell'impatto

### Gestione reclami

L'indicatore monitora il numero di reclami ricevuti attinenti ai servizi svolti dall'organizzazione, al fine di valutare la qualità dell'attività svolta.

	2023	2022
<b>Numero di reclami presentati dagli utenti/famiglie degli utenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Incidenza reclami (su totale utenti)</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

*La corretta e creativa gestione dei servizi in un anno ancora parzialmente toccato dall'emergenza sanitaria Covid-19 ha permesso l'erogazione il mantenimento di livelli di qualità verso gli utenti che è stato apprezzato anche dalle famiglie degli stessi.*

### Punteggio autorizzazione/accreditamento

L'indicatore rileva il punteggio ottenuto dall'ente nel processo di accreditamento allo svolgimento di servizi in convenzione con l'ente pubblico.

	2023	2022
<b>Punteggio ottenuto per accreditamento</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Attività verso la comunità

Gli indicatori esprimono l'impegno profuso dall'Associazione per promuovere nella comunità una sensibilizzazione diffusa rispetto ai bisogni a cui intende rispondere e ai valori di riferimento che la guidano.

	2023	2022
<b>Numero di ore di formazione/sensibilizzazione promosse per i membri delle comunità di riferimento</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
<b>Numero di persone esterne che frequentano annualmente gli ambienti dell'ente</b>	<b>265</b>	<b>10</b>
<b>Tasso di partecipazione a momenti assembleari principali (assemblee sociali, ecc...)</b>	<b>50%</b>	<b>39%</b>

*Per evitare i rischi collegati al contagio da Covid-19, nel 2021 si sono limitati in maniera significativa gli accessi di persone esterne non necessari alle attività core della Piccola Fraternità.*

## Indicatori di capitale ambientale

### Variazione del consumo energetico

L'indicatore quantifica la variazione avvenuta nei periodi analizzati sul consumo energetico, al fine di valutare l'attenzione al risparmio della risorsa energia, al netto di eventuali variazioni nelle attività svolte.

	2023
<b>% variazione del consumo energetico (rispetto al 2021)</b>	<b>+12%</b>

### % di energia consumata da fonte rinnovabile

L'indicatore quantifica la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili rispetto al totale dell'energia consumata nelle strutture dell'ente.

	2023	2022
<b>% energia rinnovabile consumata</b>	<b>23%</b>	<b>31%</b>

## Analisi dell'impatto

### Consumo pro-capite di acqua

L'indicatore quantifica la variazione avvenuta nei periodi analizzati sul consumo di acqua, al fine di valutare l'attenzione al risparmio della risorsa acqua, al netto di eventuali variazioni nelle attività svolte.

	2023
% variazione del consumo di acqua (rispetto al 2022)	- %



### La dinamica del capitale spirituale

Il capitale spirituale non è misurabile ... ma poiché rappresenta una priorità nella vita dell'Associazione, essa si premura di potenziare e sviluppare attività volte a promuovere la dimensione spirituale e carismatica delle opere di cura, mettendo al centro la persona nella sua interezza. In sintesi, le principali azioni svolte che hanno impatto sul capitale spirituale sono:

***Nel 2023, la Piccola Fraternità ha organizzato 4 giornate di formazione per tutti gli operatori focalizzati sui valori delle Piccole Fraternità***

***Tutti gli eventi per il 40° hanno avuto connotazione di condivisione del carisma: Fraternità a colori, festa celebrazione 40esimo, festa patroni, messa per don Giorgio. Per ogni evento sono state coinvolte circa 200 persone.***

***La Piccola Fraternità gestisce una pagina Facebook, una pagina Instagram e un sito (pfporto.it) utilizzato prevalentemente per informazione. Nelle pagine del sito sono presenti la storia e il carisma dell'associazione.***

***Durante l'anno vi sono stati 4 incontri di Coordinamento tra le Piccole Fraternità con la finalità di custodire il carisma fondativo e formare ad esso le nuove leve, avendo cura del passaggio generazionale in atto in quasi tutte.***

# Conclusioni

## Politiche di sviluppo futuro

Per quanto riguarda strettamente la redazione del bilancio sociale, stiamo ancora lavorando per migliorare la gestione dei conti per adeguarci al nuovo modello di bilancio previsto per gli enti del Terzo Settore.

Invece per quanto riguarda le attività della Piccola Fraternità, oltre a quanto già indicato nelle strategie per il futuro, stiamo organizzando in modo nuovo e più strutturato le diverse attività, in modo da personalizzare il servizio per le persone che accogliamo, con una attenzione particolare al loro percorso di crescita, attraverso un dialogo continuo con le loro famiglie.

Per quanto riguarda il futuro della Piccola Fraternità, invece siamo impegnati nello sviluppo della nuova struttura che potrà accogliere fino a un massimo di 10 persone con disabilità lieve. Questa rappresenta una nuova sfida per la Piccola Fraternità e sarà pensata per permettere esperienze di co-housing.

La tecnologia che inseriremo all'interno della casa supporterà le normali esigenze di cura della persona e darà modo di sperimentarsi nella vita autonoma, senza cioè la presenza costante di operatori o familiari a monitorare la loro quotidianità. Dovremo quindi acquisire nuove competenze per sostenere le persone accolte nei percorsi di autonomia e di inserimento lavorativo.

## Strumenti per l'invio di feedback

Per qualsiasi osservazione o richiesta di approfondimento, il lettore può contattare l'Associazione al seguente indirizzo mail:

[pf.portolegnago@gmail.com](mailto:pf.portolegnago@gmail.com)



## TABELLA DI RACCORDO

La seguente tabella consente di individuare le sezioni del bilancio sociale che contengono le informazioni richieste dalle Linee Guida del Ministero del Lavoro e dalle GRI guidelines nelle attività svolte

Sezione	Linee guida ML	GRI
Lettera agli stakeholder		GRI 102-14 Statement from senior decision-maker
Nota metodologica	§ 6.1	GRI 102-45 Entities included in the consolidated financial statements GRI 102-46 Defining report content and topic Boundaries GRI 102-49 Changes in reporting GRI 102-50 Reporting period GRI 102-51 Date of most recent report GRI 102-52 Reporting cycle
Anagrafica	§ 6.2 riferimento alla tipologia di attività svolta ex. Art. 5 D. Lgs. 117/2017 (solo per gli ETS)	GRI 102-1 Name of organization GRI 102-3 Location of headquarters GRI 102-4 Location of operations GRI 102-5 Ownership and legal form GRI 102-12 External initiatives GRI 102-13 Membership of associations
Mission e valori	§ 6.2	GRI 102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior
Storia		
Attività svolta		GRI 102-2 Activities, brands, products, and services GRI 102-6 Markets served
KPI - Key Performance Indicator		GRI 102-7 Scale of the organization
Strategie e politiche		GRI 103-2 The management approach and its components
Strategie e politiche per lo sviluppo sostenibile		
Governance ed organizzazione	§ 6.3 Se ETS di tipo associativo ovvero cooperativo, vanno riportati dati relativi a: composizione della base sociale Se ETS, indicare nominativo degli amministratori, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci, emolumenti o altre remunerazioni a amministratori, controllori, dirigenti ed associati § 6.4 (attività svolta dai volontari, modalità di retribuzione ovvero rimborso spese dei volontari) § 6.8 (attività di controllo)	GRI 102-18 Governance structure GRI 102-19 Delegating authority GRI 102-22 Composition of the highest governance body and its committees GRI 102-23 Chair of the highest governance body GRI 102-35 Remuneration policies
Sistema di gestione dei rischi e certificazioni	§ 6.5 + § 6.6 + § 6.7 (rischi di contenziosi in corso)	GRI 102-11 Precautionary Principle or approach GRI 102-17 Mechanisms for advice and concerns about ethics GRI 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation GRI 403-3 Occupational health services
Mappatura degli stakeholder e stakeholder engagement	§ 6.3 (se impresa sociale, dare conto delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori, utenti, ecc. ex D. Lgs. 112/2017)	GRI 102-40 List of stakeholder groups GRI 102-42 Identifying and selecting stakeholders GRI 102-43 Approach to stakeholder engagement

Sezione	Linee guida ML	GRI
Analisi di materialità		GRI 102-47 List of material topics GRI 102-48 Restatements of information GRI 103-1 Explanation of the material topic and its boundaries
Mapa dell' "impatto"	§ 6.5	
Indicatori di capitale economico	§ 6.5 § 6.6 (provenienza pubblica/privata delle risorse economiche) (attività di fund raising)	GRI 201-1 Direct economic value generated and distributed GRI 201-4 Financial assistance received from government
Indicatori di capitale umano	§ 6.4 (informazioni relative al personale dipendente e volontario, suddiviso per componenti, come es.: personale religioso, servizio civile, ecc.) (attività di formazione) (rapporto tra retribuzione lorda annua massima e minima dei dipendenti) § 6.5	GRI 102-8 Information on employees and other workers GRI 102-41 Collective bargaining agreements GRI 401-1 New employee hires and employee turnover GRI 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees GRI 403-1 Occupational health and safety management system GRI 403-5 Worker training on occupational health and safety GRI 403-9 Work-related injuries GRI 403-10 Work-related ill health GRI 404-1 Average hours of training per year per employee GRI 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs GRI 405-1 Diversity of governance bodies and employees GRI 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men GRI 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken
Indicatori di capitale relazionale	§ 6.5 § 6.7 (informazioni sulla democraticità dell'ente)	GRI 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments and development programs GRI 414-1 New suppliers that were screened using social criteria GRI 415-1 Political contributions GRI 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data GRI 419-1 Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area
Indicatori di capitale ambientale	§ 6.7	GRI 301-1 Materials used by weight or volume GRI 301-2 Recycled input materials used GRI 302-1 Energy consumption within the organization GRI 302-4 Reduction of energy consumption GRI 303-1 Interactions with water as a shared resource GRI 306-2 Waste by type and disposal method GRI 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations
La dinamica del capitale spirituale		
Politiche per il miglioramento		
Strumenti di analisi dei feedback		GRI 102-53 Contact point for questions regarding the report
schemi integrali di bilancio		
tabella di raccordo GRI		GRI 102-55 GRI content index
lettera di assurance		GRI 102-56 External assurance



# Piccola Fraternità

di Porto Legnago ONLUS

